

# DOSSIER > Élevage

■ REGROUPEMENT p.12 ■ RESULTATS DES FERMES LAITIÈRES p.25 ■ ROBOT DE TRAITE p.26

## DES OUTILS POUR AMÉLIORER LES CONDITIONS DE TRAVAIL

Un colloque organisé le 7 avril à Amiens par Agro-Transfert et les organismes d'élevage a fait le point sur les actions engagées pour aider les éleveurs à mieux gérer leur travail.

**A**streinte, pénibilité... les conditions de travail en élevage sont aujourd'hui moins bien acceptées par les jeunes générations que leurs aînés. Cela n'a rien d'étonnant dans une société qui met davantage en avant la facilité et les loisirs que l'ardeur à la tâche. A cela s'ajoute le fait que la main-d'œuvre familiale se raréfie dans les fermes. A présent, 80% des femmes d'exploitants travaillent en dehors de l'agriculture. L'éleveur est souvent isolé. Tout ceci ne rend guère attractif le métier. Tel est le constat général. En Picardie, où la concurrence des cultures est forte, les conditions de travail et la qualité de vie des éleveurs prennent encore davantage de relief. Elles ont même été identifiées comme un enjeu majeur pour la pérennité de l'élevage régional. Aussi un projet a-t-il été conduit de 2007 à 2010 par Agro-Transfert sur le sujet à la demande de la profession agricole et en adéquation avec la dynamique "Vivre l'élevage en Picardie" lancée en 2007 par les organismes agricoles régionaux avec l'appui du Conseil régional. C'est ce qui a été rappelé le 7 avril à Amiens lors du colloque consa-



En Picardie, les conditions de travail et la qualité de vie des éleveurs ont été identifiées comme un enjeu majeur pour la pérennité de l'élevage régional.

cré aux outils et méthodes qui sont ou vont être mis à la disposition des éleveurs picards pour améliorer l'organisation de leur travail. Le but étant de répondre à leurs attentes qui sont schématiquement de trois ordres : réduire le temps d'astreinte, alléger la pénibilité des tâches et réduire le stress provoqué par la pression réglementaire.

**Apporter une démarche de conseil**  
Ce colloque s'adressait principalement aux conseillers et techni-

ciens des filières d'élevage. "L'objectif est d'apporter une démarche de conseil dans le travail, un domaine qui jusqu'à présent était hors du champ d'action des conseillers sur le terrain. C'est d'autant plus délicat que le travail est étroitement lié à l'humain. Ce n'est pas qu'une affaire de techniques, il touche à la personne, sa psychologie. Le conseiller est souvent désarmé pour répondre, il n'est pas préparé", explique Claire Warcoïn, chargée de projet à Agro-Transfert. Dans le cadre de "Vivre l'élevage

en Picardie", les éleveurs ont déjà été sensibilisés à cette question du travail. Une plaquette dénommée "Le travail en exploitation : Où en suis-je ? Comment faire mieux ?" a été largement diffusée. Outil de sensibilisation et d'expression des aspirations, per-

mettant aux éleveurs de s'interroger et d'exprimer leurs attentes à la question du travail, cette plaquette intègre également un quizz qui permet de voir si l'éleveur est débordé ou pas. "Cela permet au conseiller de briser la glace, d'aborder le sujet de façon naturelle sans heurter son interlocuteur", indique Pascal Bouchart d'ELC3. Des articles ont été publiés dans la presse agricole et une "banque de solutions" sous la forme de trente fiches pratiques a été élaborée. Par exemple, avoir un chien de troupeau, simplifier l'alimentation des agneaux grâce à une vis de distribution, etc.

**Un logiciel pour simuler l'impact des solutions au cas par cas**  
Pour aller plus loin, Agro-Transfert s'est employé à créer une démarche de conseil modulable en partenariat avec l'Inra, l'Ins

### PACT'Éleveurs testé sur un cas concret

Un éleveur de l'Oise exploite avec un associé une ferme de polyculture-élevage ainsi qu'un atelier de découpe et de vente directe de viande bovine où travaille un salarié boucher. La main-d'œuvre disponible ne suffit pas à faire face à la masse de travail. "Nous avons beaucoup de boulot, les animaux, la transformation, la vente, les cultures... si je tombe malade, c'est la panade", constate l'éleveur. De plus, celui-ci va devoir bientôt faire face au départ de son associé et du salarié. Que faire ? Le logiciel PACT'Éleveurs a confirmé que la problématique travail est très forte sur cette exploitation, explique en substance Christelle Récopé, conseillère à la chambre d'agriculture de l'Oise. On a constaté qu'il y a 15 heures de travail d'astreinte par jour pendant les trois quarts de l'année, et que plus de la moitié de ce travail est effectué par l'éleveur. A partir de là, nous avons testé plusieurs hypothèses via PACT'Éleveurs : embauche d'un nouveau salarié boucher, embauche d'un salarié agricole pour les cultures, construction d'un bâtiment d'élevage fonctionnel. Le logiciel en a mesuré l'impact sur le volume de travail. Conclusion : ces solutions ne suffisent pas à répondre à la problématique travail de l'éleveur. Il va donc falloir poursuivre la réflexion.



**GEA Farm Technologies**

**Proximité et qualité d'un service de professionnels**  
Conseils personnalisés pour tout type d'installation de traite  
Dépannage 7 jours sur 7  
Contrôle agréé Optitraite  
Toute une gamme de produits d'hygiène pour un lait de qualité

**DLS** élevage

GEA Milking & Cooling | WestfaliaSurge

**Z.A. LA COUTURE 80260 POULAINVILLE**  
Tél. 03 22 44 85 98 - Fax. 03 22 44 91 58

**GEA Farm Technologies**  
Toujours mon choix.