

# Les nouveaux défis de l'Agriculture, de l'Environnement et de l'Industrie en Picardie

*Vendredi 21 mars 2008*



Répondre aux nouveaux défis des bassins de production

Projet PACT'Elevage:  
Amélioration de l'Organisation du  
Travail en Élevage

2007-2011

**Maëlle Gédouin**

Chargée de projet

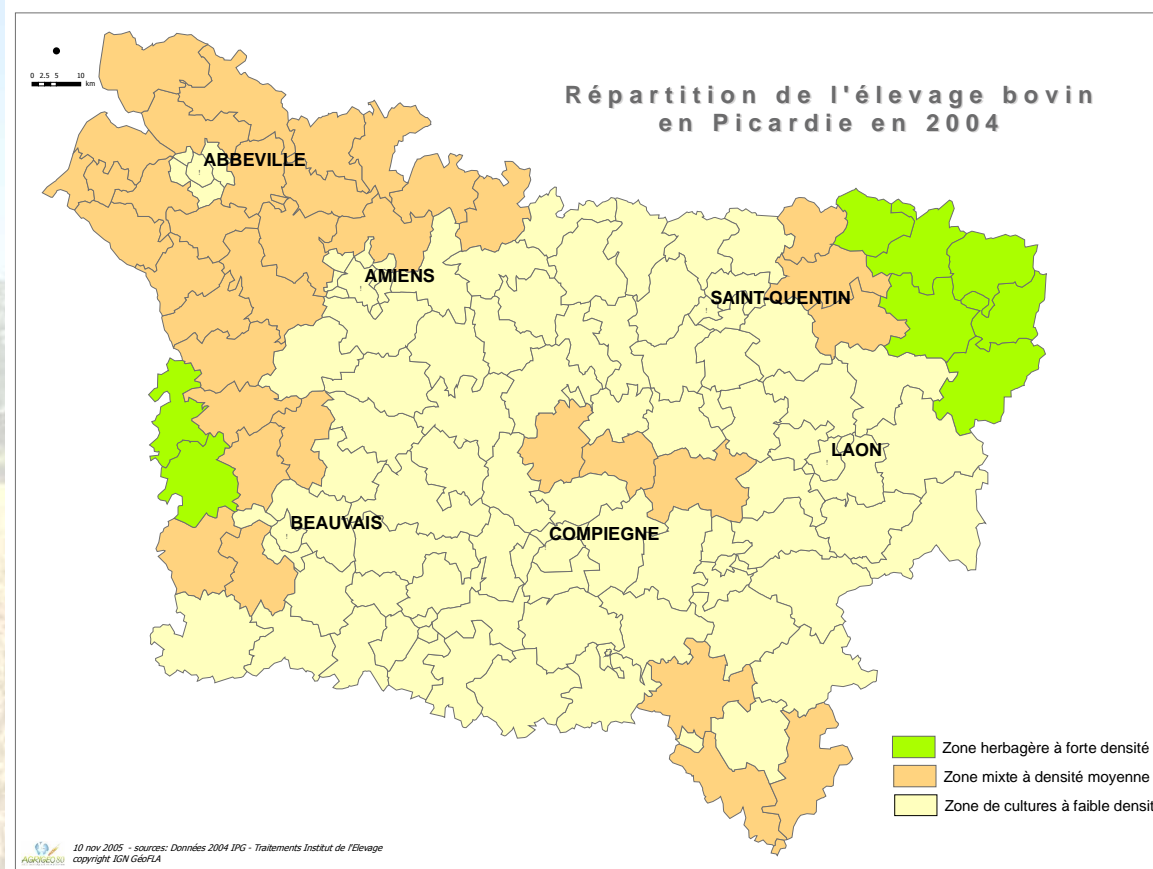
Pôle mobilisation des Agro-Ressources  
Agro-Transfert, Ressources et Territoires

## Contexte d'émergence de la demande

- La baisse du nombre d'exploitations d'élevage est une tendance nationale

La spécificité régionale se trouve dans des systèmes d'élevage présents en région à 80% polyculteurs, et dans dans des zones aux dynamiques d'élevage variées (mixtes, de culture, herbagères)...

➔ Problématique « travail » facteur clé



## Projet de Transfert proposé

- **Enjeu** : Contribuer à **pérenniser les exploitations ayant de l'élevage** en Picardie, pour un soutien de l'élevage herbivore en région, et le **développement durable** de l'agriculture régionale et du territoire.
- **Objectifs** : Construire une **démarche de conseil** visant à **accompagner les agriculteurs éleveurs** dans une évaluation de leur situation de travail, et dans l'élaboration de solutions d'amélioration adaptées à leur situation, leur contexte territorial, leurs attentes.

# Quelles dimensions derrière la notion « de travail » ?

- Organisation du travail:

- ▶ un déroulement de tâches, mettant en œuvre un collectif de travail,
- ▶ dans un système et un espace-temps donné,
- ▶ une organisation spatiale, de l'équipement,
- ▶ des choix techniques et de conduite,
- ▶ un territoire
- ▶ et un certain nombre de paramètres n'ayant pas trait directement à l'activité agricole (éléments de la vie privée familiale et sociale...)

## Quelle conception du « conseil » travail?

- Travail : thème complexe

Nécessité de comprendre le système d'exploitation, de la positionner dans son contexte territorial

Nécessité de comprendre les attentes, les préoccupations, les motivations des éleveurs

➔ Importance de l'écoute: aider à la formulation des problèmes et à leur résolution

➔ Démarche axée sur l'homme, au cœur d'un système

➔ Démarche d'Accompagnement

➔ Adapté aux exploitations polyculture-élevage de Picardie

## Sorties attendues

Un réseau de compétences régional

Des règles d'aide à la décision et une méthode pour l'accompagnement de l'éleveur

Des modules pour intégrer la réflexion « travail » dans les projets d'exploitation

Un outil de diagnostic travail innovant

Un outil de valorisation de la banque d'expériences

La construction de profils d'éleveurs, basé sur les attentes, préoccupations, situations / travail

**2011**

*Projet PACT'Elevage  
(Agro-Transfert)*

**2007**

## Des sorties communes pour des valorisations variées

- Travail : plusieurs types d'entrées possibles...

Qui ne sont pas forcément axée spécifiquement sur cette thématique

- lors de la conception d'un projet de diversification, développement
- lors de l'installation
- ...

• **Finalités** : Permettre aux éleveurs d'herbivores de **concilier leur activité d'élevage et l'ensemble de leurs activités professionnelles et privées**, en leur donnant les moyens d'améliorer l'organisation du travail au sein de leur exploitation;  
Permettre aux **prescripteurs de les accompagner** dans ces choix

## Les piliers du projet

*Des résultats de recherche et un partenariat recherche fort*

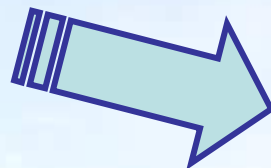
Un partenariat construit avec des chercheurs et des experts: **INRA**, **Institut de l'Élevage**, **CESTP-ARACT**, **LaSalle Beauvais**

Des démarches de conseil « travail » issues d'organismes de développement, existantes dans d'autres régions

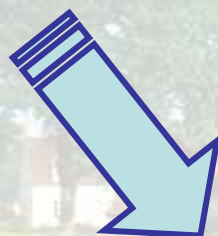
La capacité à appréhender l'organisation du travail, à la diagnostiquer, grâce à la modélisation du travail

## Les piliers du projet

*Un partenariat  
développement fort et  
l'intégration dans un  
plan d'action régional*



Un partenariat des  
structures de  
développement autour du  
projet: **Chambres  
d'Agriculture  
départementales et  
régionale de Picardie,  
ELC<sup>3</sup>, CER, Cobévia...**



**L'intégration dans un  
Plan d'Action Régional  
en faveur de l'Élevage  
Herbivore soutenu par  
le Conseil Régional**

# Les piliers du projet

*Implication commune  
de ces partenaires à  
toutes les étapes du  
projet*

**→ Transfert et  
appropriation**

**Dans la définition  
des objectifs du  
projet**

**Dans l'état des  
lieux régional des  
attentes des  
agriculteurs  
éleveurs**

**Dans la définition  
de la démarche et  
la construction  
des sorties du  
projet**

# Travaux effectués depuis octobre 2007: une enquête auprès des éleveurs

- Objectifs de l'enquête:

- Disposer d'informations sur la diversité des situations, des attitudes des éleveurs vis à vis de l'organisation du travail sur leur exploitation, l'intensité de leur préoccupation vis à vis de ce thème, les éventuelles spécificités régionales sur travail, liées notamment aux systèmes présents
- La diversité des perceptions, des attentes d'une action sur le thème travail, afin de construire des outils / méthodes ciblés et pertinents pour une démarche d'accompagnement

➔ réalisation de profils d'éleveurs et d'élevage / travail

➔ Informations sur les améliorations travail mises en place et souhaitées

# Travaux effectués depuis octobre 2007: une enquête auprès des éleveurs

Profils  
d'éleveurs /  
travail

Informations  
sur les  
améliorations  
souhaitées

Le travail est une préoccupation spontanée chez une majorité d'éleveurs, mais avec divers degrés d'intensité

La spécificité régionale = les différentes places que peut avoir l'élevage dans les exploitations

Un certain impact de la dynamique d'élevage de la zone sur la façon dont l'éleveur peut aborder ses possibilités d'évolution, et qui est à prendre en compte dans l'évaluation de la situation

Les résultats permettent de mettre en valeur des paramètres clés pour différencier les 'profils' d'éleveurs vis à vis des situations de travail

# Étapes de travail

2007 - 2010 Construction d'une Démarche de Conseil / d'Accompagnement sur le Travail

2006-2007

2007- 2008 2008

2011

Étape 1 : bâtir le Cahier des Charges

Étape 2: construction des outils

Étape 3 : Transfert

Étude  
de  
faisa-  
bilité

Constitution d'un réseau de compétences régional

Enquête  
éleveurs

Acquisition  
d'expertise  
sur les  
démarches  
de R&D  
existants

(actions  
*d'accroche*)

Outil de  
diagnostic

Méthode  
d'utilisation  
banque  
d'expériences

Méthode  
d'accompa-  
gnement de  
l'éleveur