



PICARDIE



L'association en élevage

un défi humain

EN PICARDIE, ÇA FONCTIONNE AUSSI !



“ Vivre l'élevage
en Picardie ”

L'ASSOCIATION : POURQUOI ? POUR QUI ?

La réussite ne dépendra pas de notre zone géographique, de notre situation familiale et encore moins de notre cercle d'amis, mais bien de notre projet de vie et de notre capacité au travail en équipe et à la gestion de projet. Vouloir s'associer, c'est avant tout rencontrer les bonnes personnes avec lesquelles on partage un projet d'exploitation.



LE PROJET D'EXPLOITATION AU CENTRE DE L'ASSOCIATION...

Il existe différentes possibilités de s'installer en fonction des objectifs. Le management de l'association et de l'exploitation sera régi par ce projet. Les critères de réussites ne seront donc pas identiques dans chacun des **3 profils types suivants** :

1 Transmission/pérennisation du patrimoine

Les associés se retrouvent autour d'un projet commun qui est la pérennisation de l'outil existant dans son état d'origine.

Les projets professionnels de chaque associé sont souvent complémentaires et tout le monde y trouve son compte : cédant, successeur, donner un statut à son conjoint, etc.

2 Regroupement total avec un projet nouveau

Ces associations naissent dans un but commun qui est de monter un nouveau projet d'exploitation. Chacun y apporte sa valeur ajoutée, qu'elles soient identiques ou complémentaires entre les associés.

Ce peut être, le passage en système bio, la mise en place d'un atelier de transformation fromagère ou encore le maintien d'une double activité en plus de l'association.

3 Regroupement partiel (atelier lait)

Le but des associés est de mutualiser l'atelier d'élevage, en vue de gagner du temps libre. Les objectifs de ces associations ressemblent à ceux des associations de type transmission/pérennisation mais l'organisation et la manière de communiquer diffèrent.

RÉPONDRE À UN IDÉAL DE VIE...

L'ÉCHANGE

- Idées
- Compétences
- Réflexions

LES MOTIVATIONS

- Travailler à plusieurs
- Faciliter la transmission
- Monter un projet d'exploitation
- Pérenniser ses outils de production

LE PARTAGE

- Objectifs
- Responsabilités
- Travail
- Valeurs

LA RÉALISATION

- des ses besoins
- de ses objectifs
- de ses projets

CHIFFRES CLÉS EN PICARDIE

36%

des exploitations avec de l'élevage herbivore ont un fonctionnement associatif dont 40% en production laitière et 30% en production de viande bovine et ovine.

25%

des éleveurs laitiers en individuel citent l'association et/ou le regroupement comme une stratégie d'avenir pour leur exploitation.*

(enquête annuelle 2008- Réseaux d'élevage Nord-Picardie)



LES RÈGLES DE RÉUSSITE

L'association doit naître d'un **projet commun à tous les associés** qui se seront donnés **le temps et les moyens de la réflexion**. Ce sont d'abord les aspirations personnelles et les objectifs professionnels des hommes qui seront au centre du projet.

Pour créer :

- Il est essentiel de se laisser le temps et les moyens de **la réflexion**, de **mettre à plat** ce que l'on désire pour soi, pour le groupe et pour l'exploitation.
- **Définir en commun** l'organisation du travail et les moyens de communication à mettre en œuvre, permet de mieux se connaître mais aussi d'anticiper.

Pour pérenniser :

- N'hésitez pas à solliciter un **suivi** par une personne compétente en stratégie d'entreprise et gestion de groupe. Pensez à faire régulièrement des **bilans** en groupe.
- Il est indispensable de **réévaluer** régulièrement les règles de fonctionnement selon l'évolution des besoins de chacun.

PARTAGER SON EXPÉRIENCE...

“ *Les perspectives changent. Par exemple, le cadre familial évolue. Au fil du temps, il y a de nouveaux éléments. Il faut en parler, anticiper les mutations. Il est important de devancer les choses dans la réflexion, afin de préparer dans le calme les changements à venir. On pense tout seul mais on réfléchit à plusieurs.* ”

JP POLETZ (SOCIÉTÉ LAITIÈRE PÔLE LAIT DE COURSON)

“ *Il faut du temps, à la fois pour la réflexion et la réalisation des projets.* ”

JL VILLAIN (GAEC DE LA PETITE PRÉE)

POUR ALLER PLUS LOIN...



L'action des conseillers en Picardie

Un groupe de travail constitué de conseillers des divers organismes agricoles picards a pour objectif d'apporter des éléments sur ce thème. Ils sont formés pour **vous accompagner dans votre démarche** d'association.

Les membres du groupe régional : favoriser la réussite des associations

Dans la région :

Emmanuel Beguin (Institut de l'élevage)
emmanuel.beguin@inst-elevage.asso.fr
Tél. : 03-22-33-69-43

Maëlle Gedouin (Agro Transfert)
m.gedouin@agro-transfert-rt.org
Tél. : 03-22-85-75-82

02

Michel François (AS Aisne Comptagri)
michel.francois@aisne-comptagri.fr
Tél. : 03-23-27-37-47

Christian Guibier (ELC3)
c.guibier-elc3@aei-arsoe.com
Tél. : 03-23-23-43-56

Nicolas Lion (CA 02)
nicolas.lion@mao2.org
Tél. : 03-23-97-54-17

Alice Petit (CER France 277)
alice.petit@alliance277.fr
Tél. : 03-23-98-05-50

60

Marc Lefèvre (AS AGC-60)
marc.lefevre@agri60.fr
Tél. : 03-44-77-55-11

Dominique Manneville (ELC3)
d.manneville-elc3@aei-arsoe.com
Port. : 06-15-62-43-16

Christelle Récopé (CA 60)
christelle.recope@agri60.fr
Tél. : 03-44-11-45-12

80

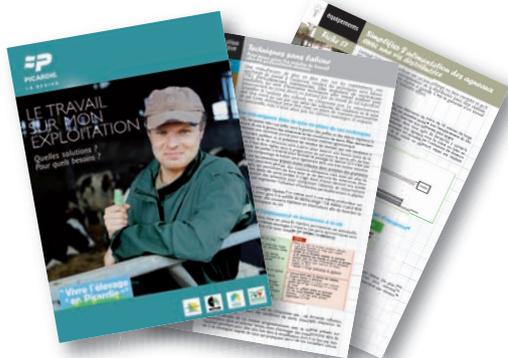
Nicolas Correur (CA 80)
n.correur@somme.chambagri.fr
Tél. : 03-22-33-69-72

Sébastien Daguinet (CER France 80)
sdaguinet@cerfrance-somme.fr
Tél. : 03-22-20-26-00

Dominique Manneville (ELC3)
d.manneville-elc3@aei-arsoe.com
Port. : 06-15-62-43-16

Les références et outils existants

- Fiches solutions travail de Picardie
- Fiches « associations » dans l'annuaire des acteurs picards
- Liens utiles : www.vivea.fr
www.GAECetsocietes.org
www.trame.org
- Un outil régional d'aide au bilan personnel :



"Vivre l'élevage en Picardie"

Plaquette réalisée par Cécile PRIOUX (Institut de l'élevage) et l'ensemble des membres du groupe régional "Favoriser la réussite des associations". Elle a été créée dans le cadre du programme «Vivre l'Elevage en Picardie» cofinancé par la Région Picardie.
N° D'ISBN : 978-2-84148-835-3 N°PUB-IE : 001051001 Conception : Bêta Pictoris - Janvier 2010
Crédit photos : Institut de l'Élevage DR - Pascal Pulvery - UNCEIA

