

PACT'Éleveurs

Diagnostic Pour l'Amélioration des Conditions de Travail des Éleveurs



Crédit photos : Chambre d'agriculture de la Somme et Agro-Transfert Ressources et Territoires

Outil informatisé de diagnostic travail et d'accompagnement du changement

Contacts

Louis BRUNEEL
ELC3
Tel: 03 22 90 14 13

Nicolas CORREUR
CA 80
Tel: 03 22 33 69 00

Vincent GRAVET
CA 60
Tel: 03 44 11 44 58

Nicolas LION, CA 02
Tel 03 23 97 54 17

Emmanuel BEGUIN
Institut de l'Élevage
Tel: 03 22 33 69 43

Coordinatrice régionale
Jocelyne MACHEFER
CRA de Picardie
Tel: 03 22 33 69 36

Maëlle GEDOUI, AGT-RT
Tel: 03 22 97 89 28

Participants au projet

Nathalie HOSTIOU
INRA

Benoît DELATTRE
Institut de l'élevage

Elodie NGUYEN
CRA de Picardie

Objectifs

- Comprendre la situation de travail de l'éleveur.
- Apporter des solutions aux questions qualitatives et quantitatives notamment sur l'organisation et le volume du travail.
- Intégrer la dimension 'travail' dans le montage et le suivi des projets des exploitants agricoles.

La cible

Les éleveurs de bovins viande et lait et d'ovins viande de Picardie face à diverses situations :

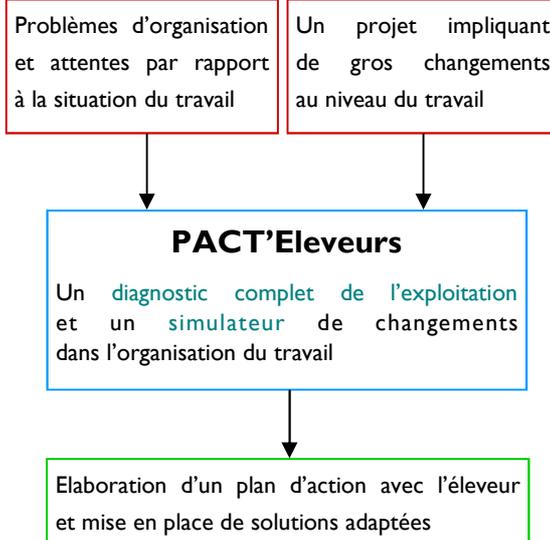
- Un changement de main d'œuvre : l'arrivée ou le départ d'un salarié, le départ en retraite des parents...
- Un projet de modification d'atelier et/ou de conduite.
- Etude de différentes stratégies d'investissement qui impactent le travail
- Des éleveurs 'un peu débordés' qui ont du mal à identifier leurs problèmes d'organisation.

Les utilisateurs

Des conseillers d'élevage formés aux méthodologies d'approche travail avec une expertise d'analyse des situations de travail.

Plusieurs organismes de conseil de la région Picardie proposent cet outil.

Sa place dans le conseil



Engagement Qualité Conseil

L'outil s'utilise en prestation individuelle, à la demande de l'éleveur.

Le temps nécessaire pour réaliser entièrement le diagnostic est estimé à deux jours, entretiens avec l'éleveur et analyse au bureau compris.

Une charte utilisateurs existe afin d'assurer une qualité de diagnostic identique à tous les éleveurs.

Un dispositif en région prévoit des aides financières pour la réalisation du diagnostic, se renseigner auprès de Jocelyne MACHEFER.

Cet outil a été créé dans le cadre du projet PACT'Élevage intégré dans le programme d'action « Vivre l'élevage en Picardie »



Et financé par



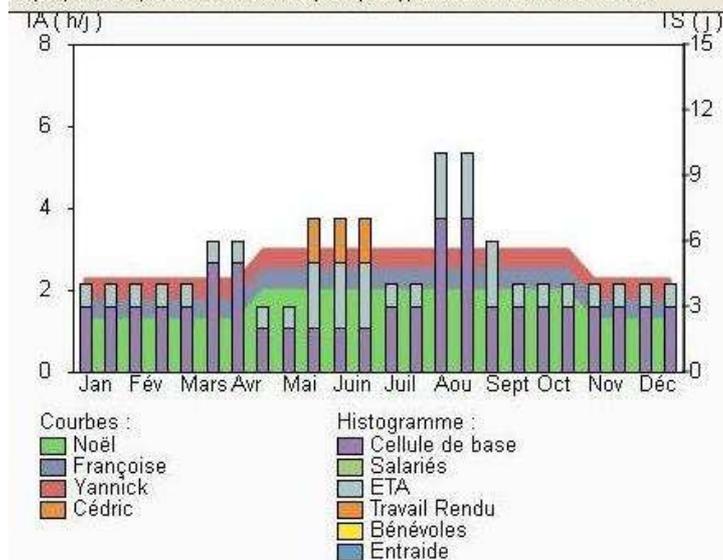
Les concepts fondateurs

- Analyse des priorités et motivations : l'homme est au centre du diagnostic
- Analyse de la répartition du temps de travail pour l'ensemble du collectif de travail
- Prise en compte des facteurs qui influencent ou sont des conséquences de l'organisation du travail
- Module de simulation de changement dans l'organisation de travail (montage de projets)
- Approche de l'organisation et du volume de travail en prenant en compte tout le système d'activité des exploitants

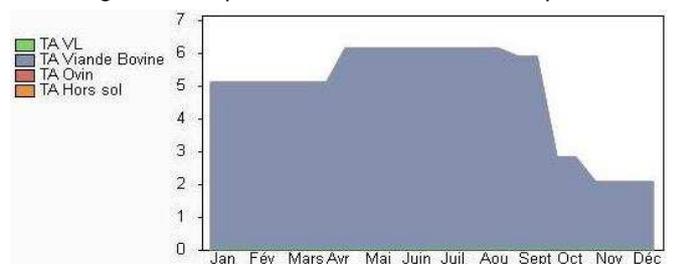
L'outil PACT'Éleveurs est constitué de 4 éléments distincts :

- Un **document de collecte** des données des éleveurs.
- Un **logiciel** de saisie des données et de calcul des indicateurs : il permet la saisie des données qui sont utilisées pour le calcul de ratios, d'indicateurs, et pour tout ce qui concerne les temps de travaux et la production de graphiques. Il permet ainsi leur mise en forme pour l'analyse et la restitution, leur conservation, leur transmission éventuelle, et leur utilisation pour la simulation
- Un **document de restitution** du diagnostic : il permet un rendu concis et précis à l'éleveur. Il peut être complété par certaines parties du document de collecte, enrichies de l'analyse effectuée par le conseiller. Cela permet de constituer des fiches thématiques d'analyse de la situation pour la restitution.
- Un **module de simulation** de changements d'organisation du travail : il permet de se baser sur la situation actuelle pour évaluer l'impact d'un projet sur l'exploitation au niveau du volume de travail et de la disponibilité de la main d'œuvre : départ/arrivée de main d'œuvre, création/arrêt d'atelier, etc... Chaque scénario possible est ainsi testé et comparé à la situation actuelle et à des références régionales. Un plan d'action est ensuite mis en place.

Graphique 2 : Répartition TA et T5 troupeau par types de travailleurs dans l'année



Le logiciel de saisie et de traitement des données



	Jan	Fév	Mars	Avr	Mai	Juin	Juil	Aou	Sept	Oct	Nov	Déc
TA Initial	2.25	2.25	2.25	2.25	2.25	2.25	2.25	2.25	2.25	2.25	2.25	2.25
atelier engraissement	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
achat pailleuse	-0.25	-0.25	-0.25	-0.25	-0.25	-0.25	-0.25	-0.25	-0.25	-0.25	-0.25	-0.25
Total TA (h/j)	2.75	2.75	2.75	2.75	2.75	2.75	2.75	2.75	2.75	2.75	2.75	2.75
Variation du TA / non attribué	2.75	2.75	2.75	2.75	2.75	2.75	2.75	2.75	2.75	2.75	2.75	2.75
Type d'intervenant												
Cellule de base	1.25	1.25	1.25	1.25	1.25	1.25	1.25	1.25	1.25	1.25	1.25	1.25
Salarié	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Bénévole	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Entraide	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Travail rendu												
Total main d'oeuvre	2.25	2.25	2.25	2.25	2.25	2.25	2.25	2.25	2.25	2.25	2.25	2.25
TA non attribué	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Le simulateur

Pour réaliser un diagnostic, prévoir

1/2 journée pour l'entretien de collecte de données et la visite de l'exploitation

1 journée pour l'analyse des données au bureau : comparaison des données avec des références et simulation du ou des projets de l'éleveur

1/2 journée pour l'entretien de restitution allant jusqu'à la proposition d'un plan d'actions

Projet mené par



Avec la participation de

