

# Mobiliser les acteurs locaux pour l'émergence d'une formation adaptée au bassin d'emploi

*Patrick JACOB  
Laurent DONNET*

*Amiens  
7 avril 2011*

*Colloque « Donner aux éleveurs des outils et des méthodes  
pour améliorer l'organisation de leur travail »*



# Projet construit en partenariat



Chambre d'Agriculture  
de la Somme  
19 bis rue Alexandre Dumas  
80096 Amiens Cedex 3



Pôle Emploi  
1 avenue Cardenier  
80500 Montdidier



FDSEA de la Somme  
19 bis rue Alexandre Dumas  
80096 Amiens Cedex 3



MSA  
4 grande rue de l'abreuvoir  
80500 Montdidier



Service de Remplacement  
19 bis rue Alexandre Dumas  
80096 Amiens Cedex 3



ASAVPA  
19 bis rue Alexandre  
Dumas  
80096 Amiens Cedex 3



FAFSEA  
Délégation Nord - Pas de Calais - Picardie  
Immeuble Athena - rue Mathias Sandorf  
Pôle Jules Verne - 80440 Boves

Amiens  
7 avril 2011

Colloque « Donner aux éleveurs des outils et des méthodes  
pour améliorer l'organisation de leur travail »

# Associer les exploitants pour connaître leurs attentes et besoins

Difficultés à trouver des salariés agricoles

Motivation des salariés pour travailler en agriculture

Manque de compétence des salariés

Opérationnel rapidement

## Des réponses possibles

Lors des rencontres avec les salariés, un réel intérêt pour l'activité agricole mais celle-ci reste plutôt méconnue

Un « vivier » existe, encore faut-il lui permettre d'acquérir les compétences souhaitées par les employeurs

Amiens  
7 avril 2011

Colloque « Donner aux éleveurs des outils et des méthodes pour améliorer l'organisation de leur travail »



# Diagnostic partagé avec la profession

Sur les demandes et attentes des employeurs

=> recherchent des salariés qualifiés (niveau 3)

Sur les attentes et compétences des salariés

=> pas ou peu de compétence

=> un certain intérêt pour les métiers de l'agriculture

Amiens  
7 avril 2011

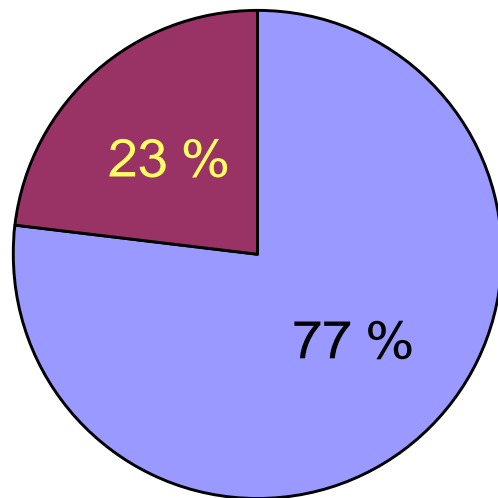
Colloque « Donner aux éleveurs des outils et des méthodes  
pour améliorer l'organisation de leur travail »



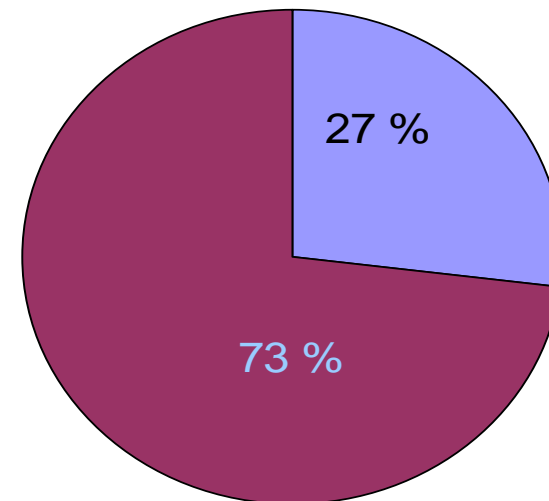
# Le Dilemme

La demande des employeurs

La compétence des candidats



■ Niveau 1 - 2  
■ Niveau 3 - 4



Niveau 2 : Emploi spécialisé

Niveau 3 : Emploi qualifié

Amiens  
7 avril 2011

Colloque « Donner aux éleveurs des outils et des méthodes  
pour améliorer l'organisation de leur travail »

# La formation souple et modulable

Ouverte aux demandeurs d'emploi et salariés en place (CDD, CDI)

Qualifiante

Avec les acteurs de la formation (CFPPA, MFR, Chambre d'agriculture)

Adaptée à la demande des professionnels du secteur sur laquelle se déroule la formation (les modules sont variables en fonction du secteur (module élevage))

Amiens  
7 avril 2011

Colloque « Donner aux éleveurs des outils et des méthodes pour améliorer l'organisation de leur travail »

# Une formation de proximité qui associe les exploitants (8 semaines)

Dans une salle proche d'une exploitation  
Pour la partie théorique

## Sur une exploitation « accueil » (6 semaines)

Mise à disposition du matériel, parcelle, élevage pour la pratique

## Stage en exploitation (2 semaines)

Le stagiaire recherche son « maître » de stage

Amiens  
7 avril 2011

Colloque « Donner aux éleveurs des outils et des méthodes  
pour améliorer l'organisation de leur travail »

# Validation des modules

faite par un jury de professionnels paritaires

2 représentants les employeurs

2 représentants les salariés de la production

Avec mise en situation pratique.

# Suivi des stagiaires

L'ASAVPA met en place un parrainage des stagiaires à l'issue de la formation et pendant la période d'emploi (suivi technique).

Le Conseiller Social de la MSA assure le suivi social des stagiaires.

Amiens  
7 avril 2011

Colloque « Donner aux éleveurs des outils et des méthodes  
pour améliorer l'organisation de leur travail »





# Qualifiante

La formation est reconnue Convention Collective polyculture élevage suite à un travail effectué au sein du Comité d'orientation Emploi/Formation de la Chambre d'agriculture.

Le salarié validant l'ensemble des modules obtient un certificat de reconnaissance qui valide le niveau 2.2 de la grille des salaires.

Amiens  
7 avril 2011

Colloque « Donner aux éleveurs des outils et des méthodes pour améliorer l'organisation de leur travail »





# Evaluation de la formation

Formation 2009 : 7 sur 10 ont validé l'ensemble des modules et 3 partiellement

Formation 2010 : 9 sur 17 ont validé l'ensemble et 8 partiellement

## Résultats

Formation 2009 : Montdidier : 100 % en situation d'emploi

Formation 2010 : Caix : 60 % en situation d'emploi

Le Meillard : 70 % en situation d'emploi

Amiens  
7 avril 2011

Colloque « Donner aux éleveurs des outils et des méthodes  
pour améliorer l'organisation de leur travail »





# Recherche des candidats à la formation

En partenariat Pôle emploi – Service emploi  
formation de la Chambre d'agriculture.

- => Rencontre des demandeurs d'emploi dans le bassin d'emploi où se déroule la formation
- => A partir de critères de sélection



Amiens  
7 avril 2011

Colloque « Donner aux éleveurs des outils et des méthodes  
pour améliorer l'organisation de leur travail »



## Sélection sur trois points essentiels

- Une réelle motivation pour le monde agricole
- Une première expérience en agriculture (tri de pommes de terre, endiverie, conduite de tracteur hors champs,...)
- Un dynamisme apparent, une envie de réussir un parcours de retour à l'emploi.



Amiens  
7 avril 2011

Colloque « Donner aux éleveurs des outils et des méthodes  
pour améliorer l'organisation de leur travail »



# Un parcours de sélection

- Réunion collective des demandeurs(es) d'emploi intéressé(e)s
- Entretiens individuels pour réaliser une présélection
- Notre sélection confirmée par les professionnels pendant une semaine de stage en exploitation
- Constitution du groupe pour la formation
- Début de la recherche de stage

Amiens  
7 avril 2011

Colloque « Donner aux éleveurs des outils et des méthodes  
pour améliorer l'organisation de leur travail »



A  
V  
A  
N  
T

**Sélection des candidats**

Vérification Projet  
**EMT**

Instruction des  
Documents administratifs  
Recherche des stages en exploitation

**FORMATION**

A  
P  
R  
È  
S

**Accompagnement recherche d'emploi**  
**AFPR Formation d'adaptation au poste financée par Pôle Emploi**  
**pendant laquelle l'employeur est rémunéré**  
**et le salarié ne fait pas partie de l'effectif de l'entreprise**  
**AIDE à l'embauche le cas échéant**

Amiens  
7 avril 2011

Colloque « Donner aux éleveurs des outils et des méthodes  
pour améliorer l'organisation de leur travail »



# Des outils complémentaires

## Pour confirmer les souhaits du demandeur

- => AVENIR EN SOI – MSA (Reconnaissance des acquis de l'expérience)  
Adéquation entre les compétences de la personnes et l'agriculture
- => ADEMA - Pôle emploi et FAFSEA  
Découverte des métiers de l'agriculture
- => EMT – pôle emploi (Evaluation en Milieu de Travail)  
Mise en situation professionnelle

Amiens  
7 avril 2011

Colloque « Donner aux éleveurs des outils et des méthodes  
pour améliorer l'organisation de leur travail »





# Partage d'expérience

Antoine ROISIN, Chambre d'agriculture de la Somme

Jean Michel SAILLY, Exploitant à CAIX  
Exploitation accueil pour la formation 2010

Rodolphe DEPAEPE, stagiaire 2010 à CAIX



Amiens  
7 avril 2011

Colloque « Donner aux éleveurs des outils et des méthodes  
pour améliorer l'organisation de leur travail »



# Promotion du salariat en agriculture

## Pistes de travail

Outils support de calcul

- Impact du coût d'un salarié
- Les apports d'un salarié

Support d'information

- Différentes forme de salariat : groupement d'employeur, emploi partagé, service de remplacement ...

Formation

- Des employeurs à la gestion des ressources humaines : gestion administrative, la délégation, définition des postes ...

Amiens  
7 avril 2011

Colloque « Donner aux éleveurs des outils et des méthodes pour améliorer l'organisation de leur travail »