

Chargé/e de Valorisations-Développement et Partenariats R&D pour la transition agricole

L'association Agro-Transfert RT, lancée en 1991, est un centre de R&D dédié à l'innovation agronomique dans les Hauts-de-France, basé à Estrées-Mons (80) et Arras (62). Ses travaux sont aujourd'hui valorisés et reconnus également au niveau national. Son équipe de 35 personnes / 30 ingénieurs, travaille à l'interface de la Recherche, du conseil et de la production agricole. Elle porte des projets collaboratifs d'innovation opérationnelle dans les domaines de l'agroécologie, la réduction des intrants, l'agriculture biologique, la sobriété carbone, l'adaptation au changement climatique, la bioéconomie circulaire. L'association fédère 45 structures représentant tous les secteurs de l'agriculture. Elles utilisent déjà les résultats des projets Agro-Transfert mais ont besoin d'un accompagnement sur mesure pour valoriser complètement le potentiel d'innovation.

Les projets d'intérêt collectif d'Agro-Transfert sont financés historiquement par les crédits publics de la R&D agricole. Depuis 2018, Agro-Transfert RT a souhaité diversifier son modèle économique pour faire face au plafonnement grandissant des ressources publiques et pour s'ancrer plus encore au contexte socio-économique. En 2022, la diversification des activités et des ressources est bien engagée, preuve de la pertinence du nouveau modèle public/privé envisagé. Cela induit pour l'équipe la réalisation de prestations d'expertise, de formations, de vente de licences, de partenariats publics-privés en parallèle de leurs actions de R&D. Pour passer à la vitesse supérieure et atteindre les objectifs de sa feuille de route, Agro-Transfert souhaite renforcer son équipe en créant un poste dédié à la valorisation des innovations, au développement de ces prestations et partenariats, qui interviendra aussi bien en interface (porté à connaissance, recensement des besoins, relation clients), en apport d'idées / solutions nouvelles (marketing), qu'en appui / suivi des équipes qui réalisent les travaux auprès des partenaires et clients.

► **Missions du poste proposé :**

Le poste sera rattaché à la direction et sera membre du comité directeur. Il/elle assurera des fonctions transversales, en interaction avec les équipes pour valoriser les résultats, expertises et outils issus des projets d'Agro-Transfert.

Ce nouveau poste doit permettre d'accélérer le développement de l'activité publique/privée, tel que prévu dans la feuille de route stratégique 2018-2025 pour consolider l'autofinancement de la structure, selon 3 axes :

- Elargir et adapter l'offre d'Agro-Transfert sur des partenariats et prestations à fort potentiel de développement, en se basant sur l'écoute du besoin des partenaires/clients.
- Aider les équipes à mieux se positionner et mieux faire connaître leurs compétences et plus values,
- Gérer les relations partenaires/clients, en interaction avec les équipes.

Dans le détail, il/elle devra :

- Au préalable s'approprier les projets, livrables et prestations existantes, pour pouvoir les promouvoir efficacement, en mettant en valeur leur assise scientifique et leur robustesse,
- Identifier de nouvelles opportunités de prestations et projets public/privé à partir de nos travaux,
- Rencontrer les acteurs agricoles du territoire en vue de monter de nouveaux projets avec eux,
- Analyser les nouveaux besoins et construire des offres adaptées avec les équipes spécialisées,
- Rédiger et argumenter les offres clients avec les équipes, en assurer le suivi jusqu'à la satisfaction client
- Coordonner le développement des nouvelles activités privées avec l'activité structurelle de R&D d'intérêt collectif au sein du CODIR et avec les équipes concernées.
- Réaliser une veille sur les nouvelles offres de service agronomique, les sujets en émergence

► **Compétences / profil :**

- Ingénieur Agri/Agro ou équivalent avec première expérience réussie dans le service/prestation agronomique ou la diffusion d'innovations
- Bases agronomiques pour pouvoir argumenter sur le fond de nos offres
- Sens du contact, notamment de la relation client, en tenant compte des spécificités du domaine agricole
- Gestion de projet en équipe et gestion de plannings
- Goût pour le service rendu qualitatif / bases marketing

- Capacité d'adaptation et de réactivité
- Maîtrise de l'anglais

► **Conditions de travail**

- Poste en CDI à pourvoir à partir de septembre 2022
- Travail dans une structure à taille humaine, en prise directe avec son environnement socio-économique,
- Equipe jeune bénéficiant d'une forte réputation agronomique et scientifique au niveau local et national.
- Multiples réseaux de travail et d'échanges déjà établis. Fortes interactions permanentes.
- Dynamique de développement de l'offre de service déjà bien engagée, appréciée et portée par l'équipe
- Cadre de travail et ambiance agréables
- 38-45 k€ bruts/an selon expérience (fixe + prime d'objectifs)

► **Localisation**

- Point central à Estrées-Mons (80) pour la formation, la concertation, et les interactions équipes
- Possibilité de travail partiel sur le site d'Arras,
- Télétravail possible selon accord interne : jusqu'à 2j par semaine.
- Déplacements en région + France (véhicules de service disponibles)

CV et lettre de motivation à envoyer par mail à Cédric Delame c.delame@agro-transfert-rt.org
Contact/reenseignements Jean-Pascal Hopquin jp.hopquin@agro-transfert-rt.org