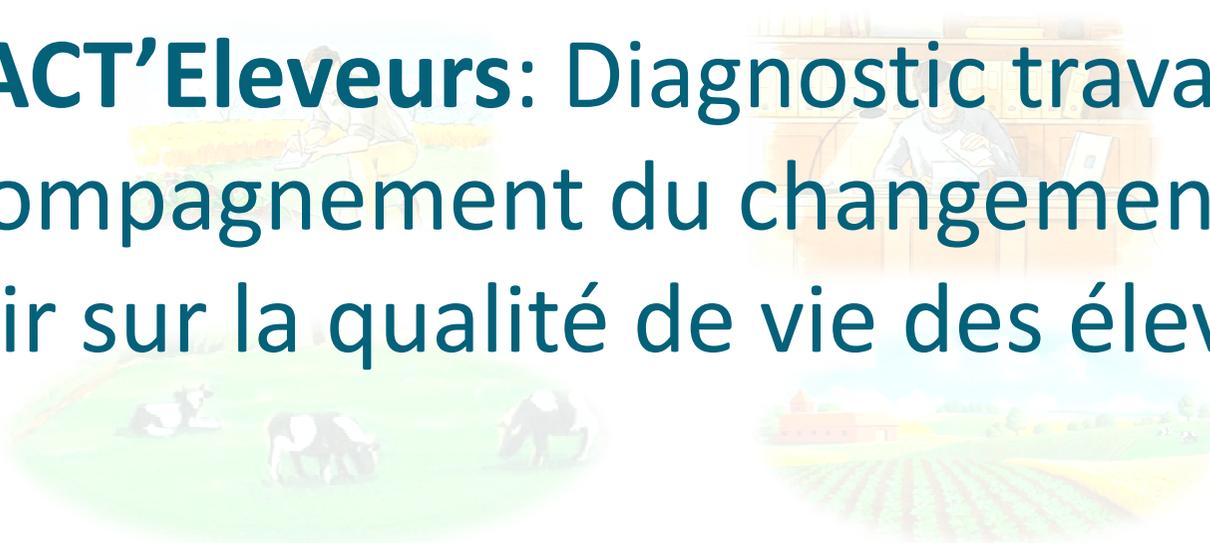


PACT'Éleveurs: Diagnostic travail et accompagnement du changement pour agir sur la qualité de vie des éleveurs



Claire Warcoin

Et avec la collaboration de Maxime Levert

Amiens
7 avril 2011

Colloque « Donner aux éleveurs des outils et des méthodes pour améliorer l'organisation de leur travail »





PACT'Éleveurs...

Pour l'Amélioration des Conditions de Travail des Éleveurs

Objectifs

- 1) Comprendre la situation de travail de l'éleveur
(attentes et aspirations vis-à-vis du travail, main d'œuvre, organisation, volume de travail...)
- 2) Apporter des solutions aux questions qualitatives et quantitatives notamment sur l'organisation et le volume du travail
- 3) Intégrer la dimension « travail » dans le montage et le suivi des projets des exploitants agricoles



Amiens
7 avril 2011

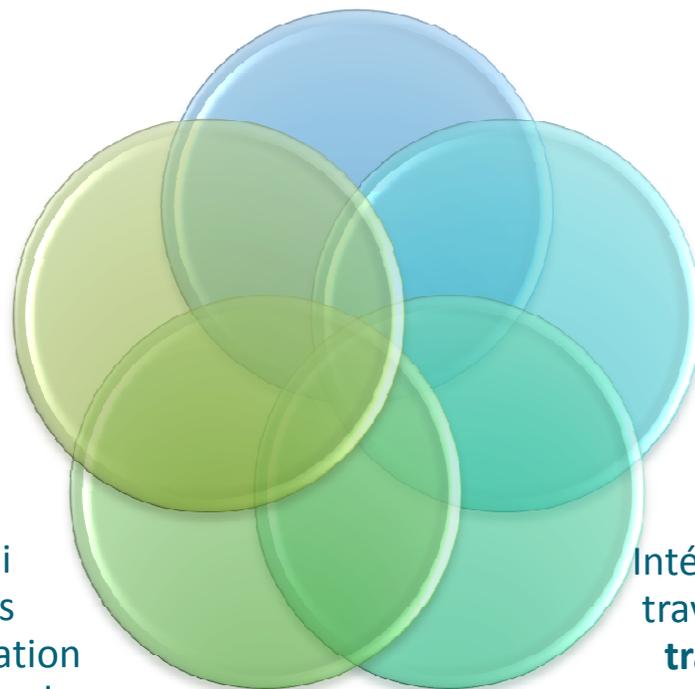
Colloque « Donner aux éleveurs des outils et des méthodes
pour améliorer l'organisation de leur travail »

Les cinq principes fondateurs de PACT'Éleveurs

Analyse des priorités et motivations de l'éleveur :
l'homme est au centre de l'analyse

Simulation de l'**impact de changements d'organisation**

Analyse de **facteurs** qui **influencent** ou sont des **conséquences** de l'organisation du travail (pénibilité, gestion des risques, remplaçabilité...)



Approche de l'**organisation** et du **volume de travail** dans le système d'activité des exploitants (autre activités agricoles ou non, activités privées)

Intérêt pour la **répartition du temps** de travail pour **l'ensemble du collectif de travail** (travail d'astreinte, travail de saison, journées types, séquence d'organisation)

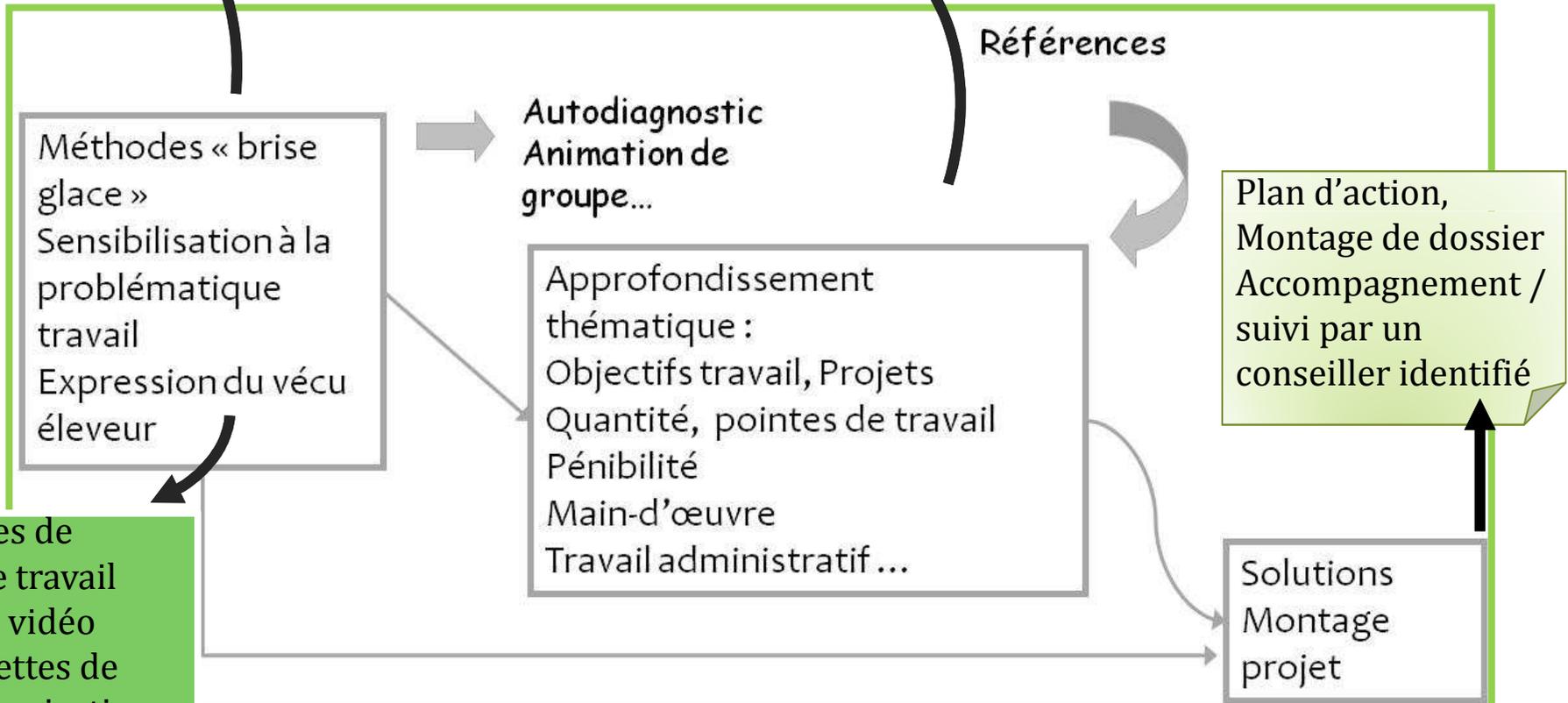
Amiens
7 avril 2011

Colloque « Donner aux éleveurs des outils et des méthodes pour améliorer l'organisation de leur travail »

La place de PACT'Éleveurs dans le conseil

Outil brise-glace
« où en suis-je,
comment faire
mieux? »
Fiches solutions
Annuaire des
acteurs travail

- Diagnostic PACT'Éleveurs
- Outil « Ma place dans notre association »
- *Formation RH employeurs*
- *Expertise ergonomie*
- *Diagnostic sécurité*

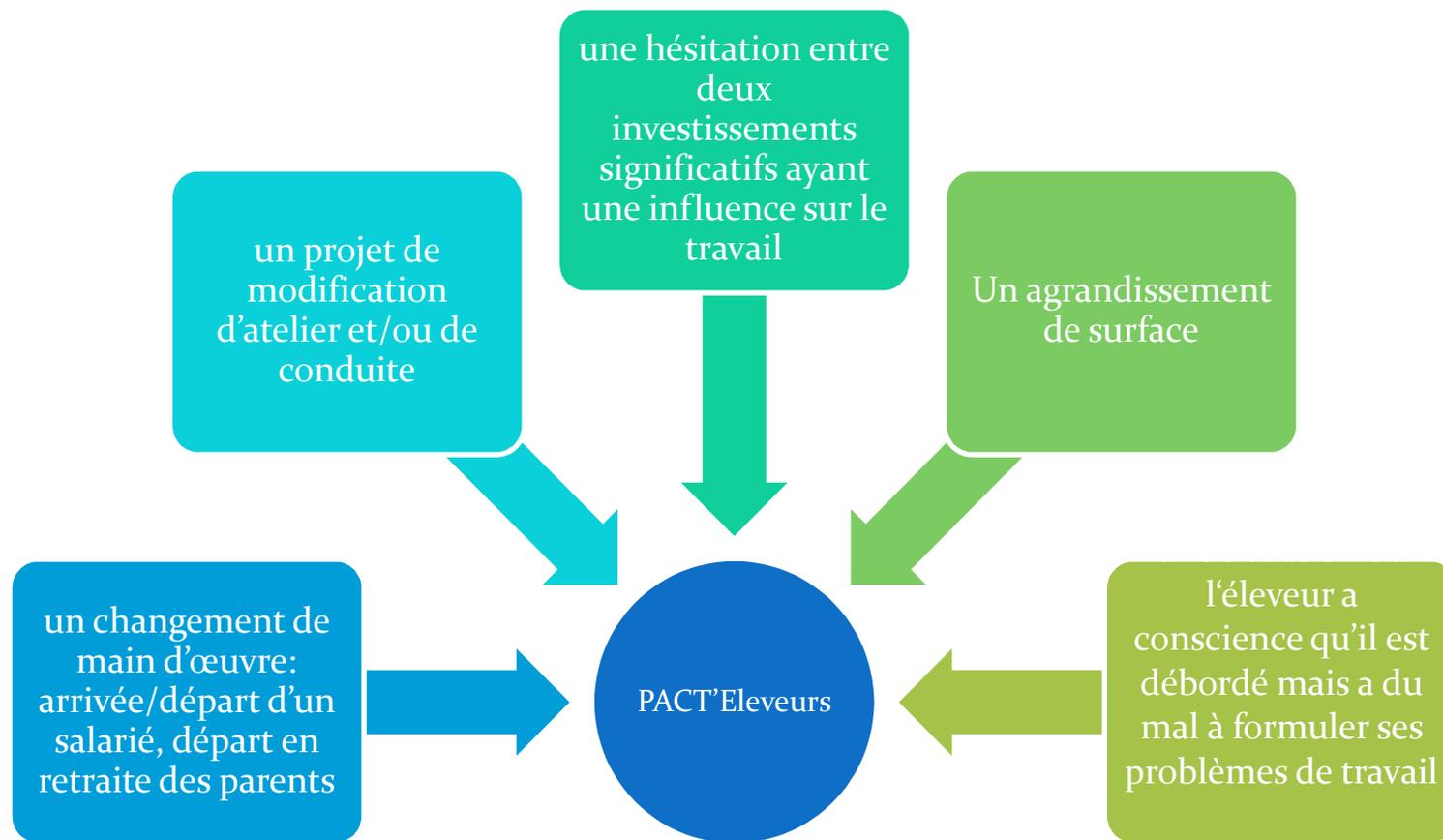


Articles de
presse travail
Films vidéo
Plaquettes de
communication
Diaporama

Amiens
7 avril 2011

Colloque « Donner aux éleveurs des outils et des méthodes
pour améliorer l'organisation de leur travail »

PACT'Éleveurs, pour qui?



Utilisation en prestation individuelle

Amiens
7 avril 2011

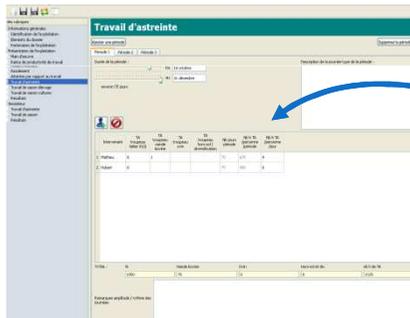
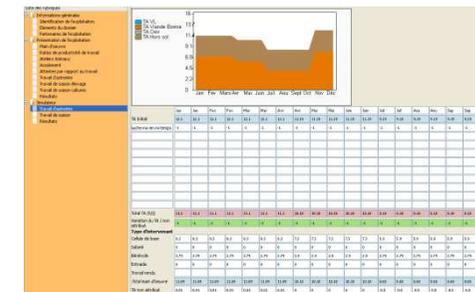
Colloque « Donner aux éleveurs des outils et des méthodes pour améliorer l'organisation de leur travail »

PACT'Éleveurs...

Qu'est-ce que c'est?

- Outil informatisé de diagnostic travail et d'accompagnement du changement

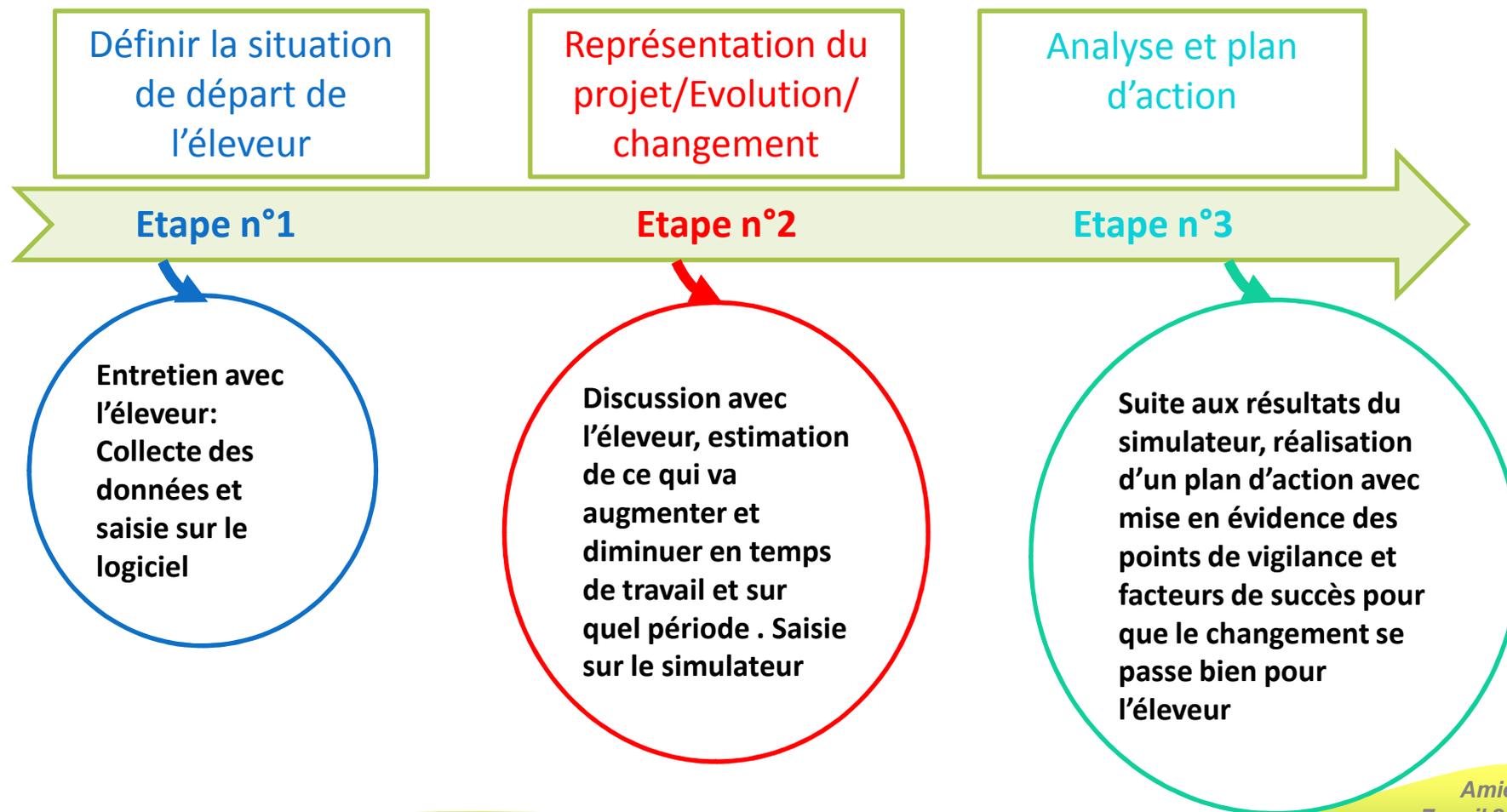
- Document de collecte
- Un logiciel de saisie
- Un module de simulation
- Un document de restitution



Amiens
7 avril 2011

Colloque « Donner aux éleveurs des outils et des méthodes pour améliorer l'organisation de leur travail »

PACT'Éleveurs, MODE D'EMPLOI!



Amiens
7 avril 2011

Colloque « Donner aux éleveurs des outils et des méthodes pour améliorer l'organisation de leur travail »

PACT'Éleveurs, comment procède-t-on?...

MODE D'EMPLOI

Etape n°1: Définir la situation de Départ...

- ... en collectant les données
 - Description des ateliers végétaux et animaux
 - Projet de vie, projet d'exploitation
 - Collectif de travail

Ateliers Animaux

Nb vaches laitières	0	UGB lait	0
Quota	0	UGB naisseur	93
Nb taureaux sortis / an	0	UGB JB	19,6
Nb de bœufs sortis / an	0	UGB bœufs	0
Nb total de génisses de renouvellement	0	UGB viande	19,6
An	0	Total UGB ovins	0
Nb vaches allaitantes	65	Total UGB équins	0
Nb PMTYA	60	Nombre d'UGB totaux	112,6
Nb de taureaux sortis / an	28		
Nb de bœufs sortis / an	0		
Renouvellement	20		
Nb de brebis et/ou de chèvres	0		
Volaille (en m2 de bâtiments)	0		
Pondeuses (nb de places)	0		
Porcs (élevage avec truies: nb de têtes)	0		
Porcs (élevage sans truies: nb de têtes)	0		
Nb de chevaux: en pension / de sport	0		
Nb de poulaines	0		

UGB Ateliers / totaux (par atelier):

UGB lait / UGB totaux (%)	0
UGB viande / UGB totaux (%)	17,4
UGB ovins / UGB totaux (%)	0
UGB JB et Bœufs / UGB totaux (%)	
UGB viande naisseur et bœufs / UGB totaux (%)	

Main d'oeuvre

Ajouter une personne

	Prénom	Age	Statut	Périodes de travail	Activités extérieures	% UTA travaillé	Lien de parenté	Information sur la famille
1	Francis	42	Exploitant	365	non	100	fil	
2	Michel	73	Exploitant	365	non	100	père	
3	Marie-Thérèse	72	Bénévole	106	non	2	mère	
4	Jacky	62	Salarié	128	non	35	oncle	
5	Sylvaine	43	Bénévole	52	oui	7	épouse de Francis	

Amiens

7 avril 2011

Colloque « Donner aux éleveurs des outils et des méthodes pour améliorer l'organisation de leur travail »

PACT'Éleveurs, comment procède-t-on?...

MODE D'EMPLOI

Etape n°1: Définir la situation de Départ...

- le volume de travail d'astreinte par période, selon chaque atelier animal, par personne

Travail d'astreinte

Ajouter une période

Période 1 Période 2 Période 3 Période 4

Durée de la période : Du 16 avril au 30 juin

Description de la journée type de la période :

environ 75 jours

Intervenant	TA troupeau laitier (h/j)	TA troupeau viande bovine	TA troupeau ovine	TA troupeau hors-sol / diversification	Nb jours période	Nb h TA /personne /période	Nb h TA /personne /jour
1. Françoise	2		1		75	225	3
2. Jacky			2,9		75	217,5	2,9
3. Michel	4,3				75	322,5	4,3
4. Marie-Thérèse	0,5				75	37,5	0,5
5. Sylvaine			0,5		75	37,5	0,5

TOTAL : VL 0 Viande bovine 510 Ovin 0 Hors-sol et div. 330 nb h de TA 840

En renseignant les champs relatifs au travail d'astreinte pour chaque personne et selon pour chaque atelier

En sélectionnant les dates de début et de fin de période

Données calculées par le logiciel

Amiens
7 avril 2011

Colloque « Donner aux éleveurs des outils et des méthodes pour améliorer l'organisation de leur travail »

PACT'Éleveurs, comment procède-t-on?...

MODE D'EMPLOI

Etape n°1: Définir la situation de Départ...

- Le travail de saison élevage

Travail de saison élevage

Transport animaux
Manipulations troupeau
Gestion effluents (curage, épandage)
Entretien des prairies + clôtures
Entretien du territoire
Récolte herbe
Récolte paille
Récolte Mais

Ajouter une période Supprimer la période active

période 1

Du 16 septembre
au 30 septembre

environ 15 jours

Nombre de jours par catégorie de personne (par quinzaine):

Cellule de base	Salariés	ETA	Travail rendu	Bénévoles	Entraide
1,0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

Ressentis éleveur sur la gestion de ces tâches

Remarques et suggestions du conseiller

On renseigne les champs relatifs au nombre de jours par catégorie de personne

Liste des travaux de saison pour l'élevage

Amiens
7 avril 2011

Colloque « Donner aux éleveurs des outils et des méthodes pour améliorer l'organisation de leur travail »

PACT'Éleveurs, comment procède-t-on?...

MODE D'EMPLOI

Etape n°1: Définir la situation de Départ...

- le travail de saison cultures

Travail de saison cultures

Données calculées par le logiciel

Culture	Type de conduite	Nombre de jours	Cell. base	Sal.	ETA	Trav. rendu	Bénév.	Entr.
Prairies Permanentes	Moyenne régionale	0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Mais ensilage	Moyenne régionale	11.1	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Betterave Fourragère	Moyenne régionale	1	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Autres cultures fouragères	Moyenne régionale	0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Blé	Moyenne régionale	37.4	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Colza	Moyenne régionale	11.4	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Pois-Féverole	Moyenne régionale	0.8	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Autre cultures de ventes	Moyenne régionale	0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

Sélectionner le type de conduite et répartir ces nombres de jours passés dans le champs par an, par chaque type de main d'œuvre et pour chaque culture

Amiens
7 avril 2011

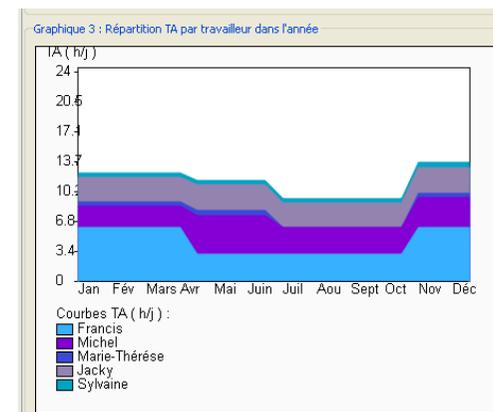
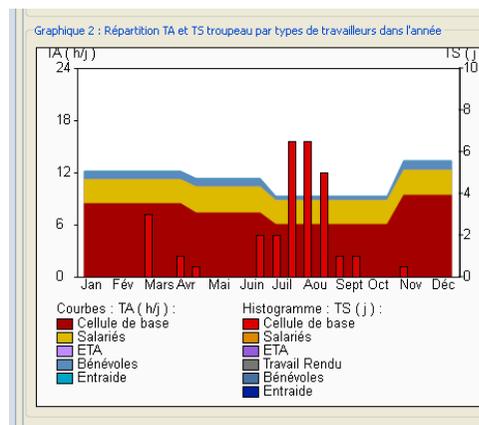
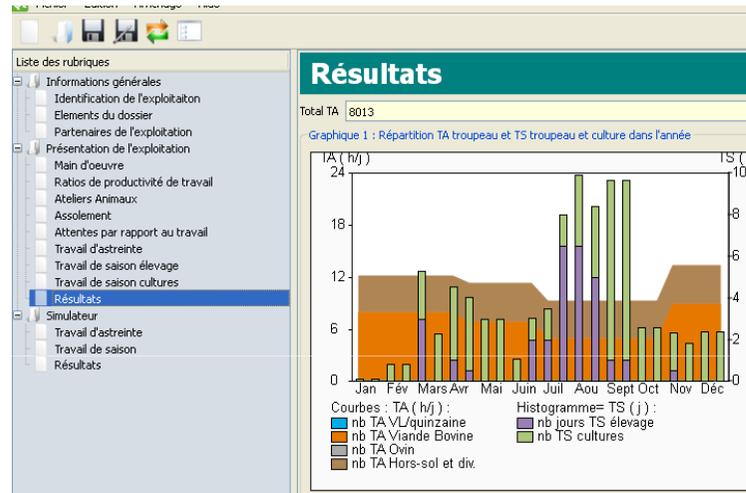
Colloque « Donner aux éleveurs des outils et des méthodes pour améliorer l'organisation de leur travail »

PACT'Éleveurs, comment procède-t-on?...

MODE D'EMPLOI

Etape n°1: Définir la situation de Départ...

- les résultats apparaissent sous forme de graphique



Amiens
7 avril 2011

Colloque « Donner aux éleveurs des outils et des méthodes pour améliorer l'organisation de leur travail »

PACT'Éleveurs...

MODE D'EMPLOI

Etape n°1: Définir la situation de Départ

- Par ailleurs, lors de cette première phase du diagnostic, certaines rubriques facultatives peuvent être abordées selon les besoins de l'éleveur.

(TA/tâche, bâtiment/équipement: mécanisation possible, circuits dans les bâtiments et sur le parcellaire, pénibilité physique, travail administratif, relations humaines et organisation de la main d'œuvre)

- Cette première étape du diagnostic vise:
 - à décrire les caractéristiques structurelles de l'exploitation,
 - à faire exprimer les attentes, objectifs et projets de l'éleveur



Mise en relation ces deux éléments pour en faire ressortir la problématique Travail sur l'exploitation

Amiens
7 avril 2011

Colloque « Donner aux éleveurs des outils et des méthodes pour améliorer l'organisation de leur travail »

PACT'Éleveurs...

MODE D'EMPLOI

Etape n°2: Représentation de cette simulation vis-à-vis de ces évolutions:

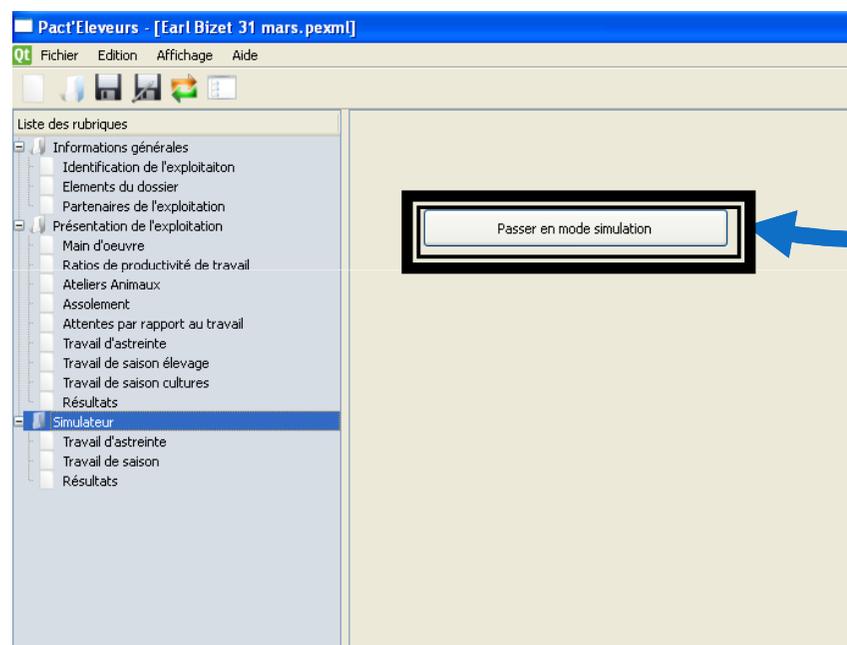
- Description détaillée du projet de l'éleveur / changement à prévoir ;
 - construction d'hypothèses à tester
- Estimation des impacts en volumes de travail (travail d'astreinte et de saison)

Amiens
7 avril 2011

Colloque « Donner aux éleveurs des outils et des méthodes
pour améliorer l'organisation de leur travail »

PASSER EN MODE SIMULATION!!

Etape n°2: Représentations de cette simulation vis-à-vis de ces évolutions:



Amiens
7 avril 2011

Colloque « Donner aux éleveurs des outils et des méthodes
pour améliorer l'organisation de leur travail »

Diagnostic PACT'Éleveurs, Pourquoi?

A quoi sert ce simulateur?

- L'objectif?

- **Montrer l'impact d'un changement à venir sur l'exploitation sur la gestion du volume de travail**
 - Variations à venir dans le volume de travail, dans la main d'œuvre disponible pour y faire face et la fluctuation de cette disponibilité dans le temps

- La finalité?

- Permettre au conseiller, sur la base des sorties données par l'outil montrant la situation à venir, de faire prendre conscience des changements qu'implique le projet décrit et d'anticiper l'organisation à mettre en place pour éviter à l'éleveur d'être dépassé par le volume de travail

Amiens
7 avril 2011

Colloque « Donner aux éleveurs des outils et des méthodes pour améliorer l'organisation de leur travail »

Travail d'astreinte

Etape n°2: La simulation

Situation actuelle:

graphique présentant le TA initial par atelier d'élevage

The screenshot shows the 'Pact'Éleveurs' software interface. On the left is a navigation tree with categories like 'Informations générales', 'Simulateur', and 'Travail d'astreinte'. The main area features a stacked area chart titled 'TA Initial' showing workload by month from Jan to Dec. The legend includes TA VL (blue), TA V. l'and Bovine (orange), TA Ovin (grey), and TA Hors sol (brown). Below the chart is a large data table with columns for months (Jan to Dec) and rows for various metrics including 'Total TA (h/j)', 'Variation du TA / non attribué', and 'Type d'intervenant' (Cellule de base, Salarié, Bénévole, Entraide, Travail rendu). The table shows zero values for most metrics.

Tableau de saisie des changements de TA en lien avec le projet de l'éleveur

Tableau de saisie des changements de main d'oeuvre

Travail d'astreinte

Etape n°2: La simulation

Cliquez sur l'icône 'recalculer'

Le graphique représentant le nouveau TA et le tableau présentant ses variations apparaissent

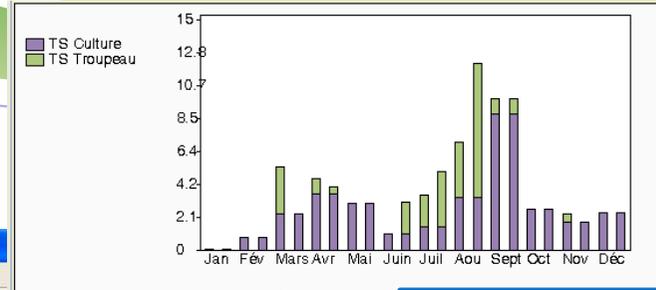
Sélection de l'atelier concerné par le changement

Projet de l'éleveur: le bâtiment neuf et estimation du gain de temps sur le travail d'astreinte (besoin de référence travail pour le conseiller)

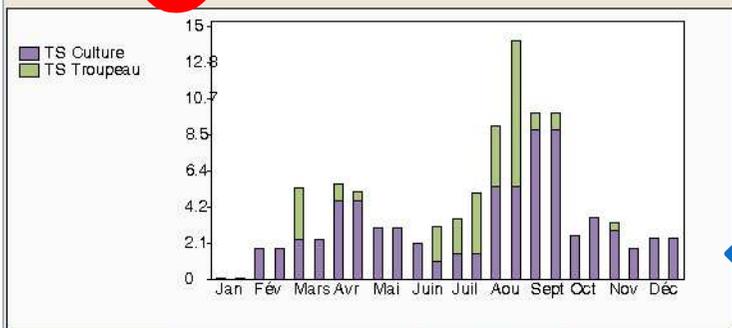
	Jan	Fév	Mars	Avr	Mai	Juin	Juil	Août	Sept	Oct	Nov	Déc											
TA Initial	13.1	13.1	13.1	13.1	13.1	13.1	13.1	11.19	11.19	11.19	11.19	13.19	13.19	13.19	13.19								
bâtiment neuf	-2	-2	-2	-2	-2	-2	-2	-2	-2	-2	-2	-2	-2	-2	-2								
Total TA (h/j)	11.1	11.1	11.1	11.1	11.1	11.1	11.1	9.18	9.18	9.18	9.18	9.18	7.18	7.18	7.18	7.18	7.18	7.18	11.18	11.18	11.18	11.18	
Variation du TA / non attribué	-2	-2	-2	-2	-2	-2	-2	-2	-2	-2	-2	-2	-2	-2	-2	-2	-2	-2	-2	-2	-2	-2	
Type d'intervenant																							
Cellule de base	9.3	9.3	9.3	9.3	9.3	9.3	9.3	7.3	7.3	7.3	7.3	7.3	5.9	5.9	5.9	5.9	5.9	5.9	5.9	9.3	9.3	9.3	9.3
Salarié	2.79	2.79	2.79	2.79	2.79	2.79	2.79	2.9	2.9	2.9	2.9	2.9	2.79	2.79	2.79	2.79	2.79	2.79	2.79	2.9	2.9	2.9	2.9
Bénévole	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	1	1	1	1
Entraide	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Travail rendu																							
Total main d'oeuvre	13.09	13.09	13.09	13.09	13.09	13.09	13.09	11.18	11.18	11.18	11.18	11.18	9.18	9.18	9.18	9.18	9.18	9.18	9.18	13.18	13.18	13.18	13.18
TA non attribué	-1.98	-1.98	-1.98	-1.98	-1.98	-1.98	-1.98	-2	-2	-2	-2	-2	-2.01	-2.01	-2.01	-2.01	-2.01	-2.01	-2.01	-2	-2	-2	-2

Travail de saison

Etape n°2: La simulation



Graphique représentant les TS initiaux de l'atelier animal et végétal



Le graphique représentant le nouveau TS et le tableau présentant ses variations apparaissent

	Jan	Jan	Fév	Fév	Mar	Mar	Avr	Avr	Mai	Mai	Juin	Juin	Juil	Juil	Aou	Aou	Sept	Sept	Oct	Oct	Nov	Nov	Déc	Déc
TS Total initial	0.05	0.05	0.79	0.79	5.28	2.28	4.53	4.03	2.99	2.99	1.03	3.03	3.49	4.98	6.86	11.86	9.64	9.64	2.55	2.55	2.29	1.79	2.35	2.35
TS Culture modifié	0.05	0.05	1.78	1.78	2.28	2.28	4.53	4.53	2.99	2.99	2.03	1.03	1.49	1.49	5.36	5.36	8.64	8.64	2.55	3.55	2.79	1.79	2.35	2.35
ajout d'une culture			1	1			1	1			1				2	2			1	1				

Projet de l'éleveur: modification sur l'atelier végétale et estimation du temps sur le travail de saison (besoin de référence travail pour le conseiller)

Total nouveau TS (jours)	0.1	0.1	2.56	2.56	7.56	4.55	9.06	8.56	5.98	5.98	3.04	4.05	4.98	6.47	12.22	17.21	18.28	18.28	5.09	6.09	5.06	3.56	4.68	4.68	
Variation du TS non attribué	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0	1	0	0	0	2	2	0	0	0	1	1	0	0	0	
Type d'intervenant																									
Cellule de base	0	0	0	0	3	0	1	0.5	0	0	0	2	2	3.5	3.5	8.5	1	1	0	0	0.5	0	0	0	
Salarié																									
ETA																									
Bénévole																									
Entraide																									
Travail rendu																									
Total main d'oeuvre	0	0	0	0	3	0	1	0.5	0	0	0	2	2	3.5	3.5	8.5	1	1	0	0	0.5	0	0	0	

PACT'Éleveurs...

MODE D'EMPLOI

Etape n°3: Analyse et plan d'action

- Mettre en avant les points de vigilance, les facteurs clés de succès pour que le changement se passe bien pour l'éleveur
 - Indicateurs sur la faisabilité du projet (TDC: temps disponible calculé) et la souplesse du système
- Mise en avant des marges de manœuvre et des points de tension à anticiper dans la mise en place du projet
- Construction d'un plan d'action et restitution du diagnostic auprès de l'éleveur

Amiens
7 avril 2011

Colloque « Donner aux éleveurs des outils et des méthodes
pour améliorer l'organisation de leur travail »



Les membres du groupe de PACT'Éleveurs:

Louis Bruneel , Emmanuel Béguin , Nicolas Correur, Nicolas Lion,
Vincent Gravet, Maëlle Gédouin, Jocelyne machefer,
Nathalie Hostiou, Maxime Levert pour l'informatisation

Merci de votre écoute!



Amiens
7 avril 2011

Colloque « Donner aux éleveurs des outils et des méthodes
pour améliorer l'organisation de leur travail »

Diagnostic PACT'Éleveurs: Accompagner une stratégie d'anticipation pour faire face à un double départ.



Vincent Gravet
Chambre d'Agriculture de l'Oise

Avec la participation de Christelle Récopé CA 60

Amiens
7 avril 2011

Colloque « Donner aux éleveurs des outils et des méthodes
pour améliorer l'organisation de leur travail »

Une Exploitation de polyculture-élevage

- Situation géographique: à proximité de BEAUVAIS (60)
- SAU:143 ha
 - 71 ha de SFP dont 57 ha d'herbe 14 ha de cultures fourragères
 - 74 ha de grandes cultures: blé, colza, orge d'hiver, betterave sucrière , maïs grain, avoine de printemps, pois
- Atelier bovin: 140 UGB, race Limousine, naisseur-engraisseur
- Vente en directe à la ferme, avec atelier de découpe et de transformation
- Main d'œuvre: 3 UTH-> de père & fils et un salarié (37% du temps)

Amiens
7 avril 2011

Colloque « Donner aux éleveurs des outils et des méthodes
pour améliorer l'organisation de leur travail »

Le contexte de l'exploitation

Les facteurs clés de succès:

- L'exploitant a une expérience professionnelle extérieure, il est très technique et très performant
- Une passion pour l'élevage
 - Un troupeau de qualité
 - Appartient à un réseau d'élevage: suivi technique performant
- Goût du contact et de la clientèle via la vente en directe
- Un résultat économique positif

Amiens
7 avril 2011

Colloque « Donner aux éleveurs des outils et des méthodes
pour améliorer l'organisation de leur travail »

Le contexte de l'exploitation

Les points de vigilance:

- Seule exploitation en polyculture-élevage dans le secteur
- Exploitation au cœur du village , à quelques kilomètres de Beauvais
 - Forte pression urbaine
 - Cohabitation parfois tendue avec les voisins
 - Extension des bâtiments d'élevage impossible
- Prairies non retournables ➡ élevage indispensable
- Ilots éloignés (30% éloigné) et nombreux (52)
- Agrandissement difficile ➡ valorisation du troupeau par la vente directe

Amiens
7 avril 2011

Colloque « Donner aux éleveurs des outils et des méthodes
pour améliorer l'organisation de leur travail »

Enjeux et stratégies de l'exploitation depuis 2001

Pérenniser

- Entrée de Francis dans la société en 2001
- Recherche de plus value

Diversifier

- Valorisation économique du troupeau par:
 - Mise en place d'un atelier de transformation et de découpe
 - Vente en directe

Anticiper

- Double départ : le père et le salarié (boucher) d'ici 2 à 3 ans
- Diagnostic PACT'Eleveurs-> quels scénarii possible?

Amiens
7 avril 2011

Colloque « Donner aux éleveurs des outils et des méthodes
pour améliorer l'organisation de leur travail »

Une problématique TRAVAIL forte:

- Ressenti actuel des associés de l'exploitation:
 - Beaucoup de travail, MO insuffisante , impossibilité de se dégager du temps
- Demain: Anticiper un double départ de :
 - Associé qui s'occupe des productions végétales et animales
 - Salarié qui s'occupe de l'atelier de transformation/découpe

Une situation fragile ressentie par l'éleveur...

« Il y a beaucoup de boulot, les animaux le matin, la transformation, la vente, les cultures; si je tombe malade, c'est la panade »

« On a que le dimanche après-midi »

...et confirmée par le diagnostic PACT'Éleveurs

Attentes par rapport au travail

Nombre de points:9 **NE CONTINUEZ PAS COMME CELA!**

La situation n'est pas catastrophique, vous arrivez à gérer le travail sur votre exploitation mais vous n'êtes sans doute pas zen tous les jours. Sur de nombreux points, votre organisation du travail devrait être améliorée. Agissez avant de vous laisser complètement déborder par la situation

Amiens
7 avril 2011

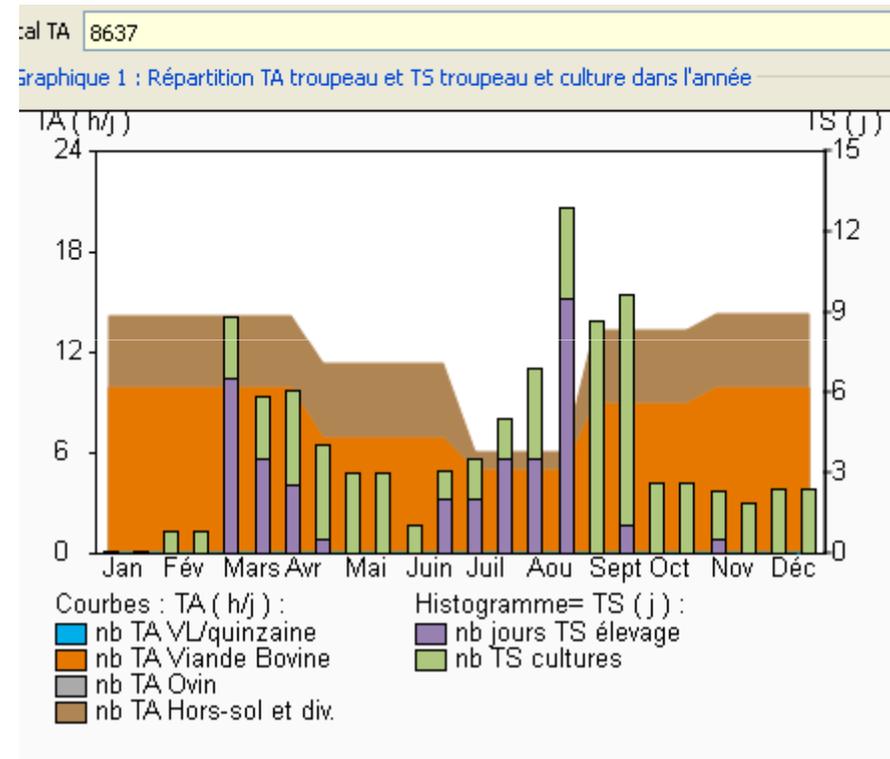
Colloque « Donner aux éleveurs des outils et des méthodes
pour améliorer l'organisation de leur travail »

Diagnostic Travail

Travail d'astreinte

Situation actuelle:

- 15 heures de travail d'astreinte par jour du 1^{er} janvier au 15 avril et du 31 octobre au 31 décembre
- 12 heures de travail d'astreinte du 16 avril au 30 juin et du 1^{er} septembre au 31 octobre
- 6 heures de travail d'astreinte du 1^{er} juillet au 31 août



Lorsque le TA élevage diminue, le TS élevage+ TS culture prennent le relais.

Amiens
7 avril 2011

Colloque « Donner aux éleveurs des outils et des méthodes pour améliorer l'organisation de leur travail »

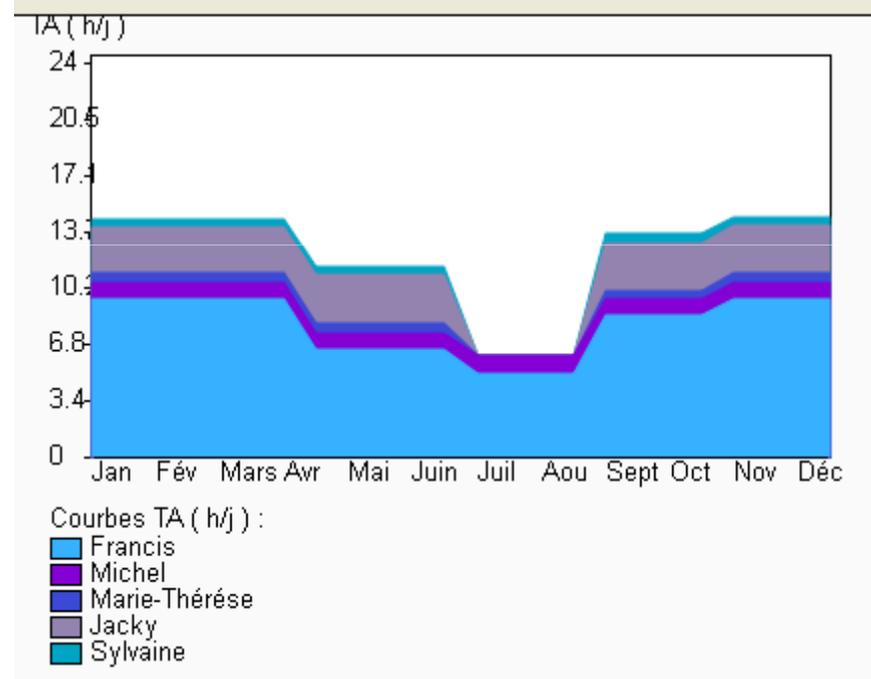
Diagnostic Travail

Travail d'astreinte

Situation actuelle:

- + de 60% du travail d'astreinte réalisé par une personne (Francis)
- Peu de travaux sont externalisés et peu d'entraide

Graphique 3 : Répartition TA par travailleur dans l'année



Amiens
7 avril 2011

Colloque « Donner aux éleveurs des outils et des méthodes
pour améliorer l'organisation de leur travail »



Les solutions envisagées

1) Embaucher un salarié agricole

2) Embaucher un boucher



Amiens
7 avril 2011

Colloque « Donner aux éleveurs des outils et des méthodes
pour améliorer l'organisation de leur travail »

Les solutions envisagées

Scenario n°1: Embaucher un salarié agricole

- Embauche d'un salarié agricole autonome pour l'exploitation
- Remplacement du boucher à la découpe/transformation par l'éleveur
- Construction d'un bâtiment pour les animaux d'élevage, délocalisé du corps de ferme si possibilité d'achat de foncier

Amiens
7 avril 2011

Colloque « Donner aux éleveurs des outils et des méthodes
pour améliorer l'organisation de leur travail »

Les solutions envisagées

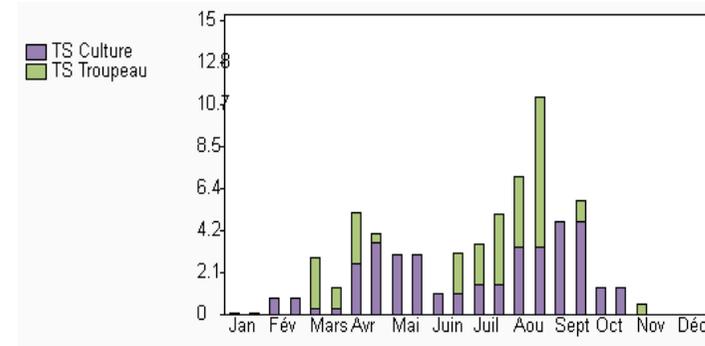
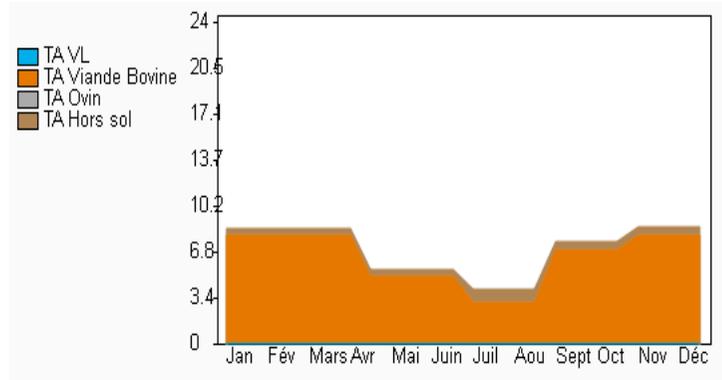
Scénario n°2: Embaucher un boucher

- Embauche d'un boucher et l'éleveur s'occupe de l'atelier végétal et animal
- MO temporaire pour les labours et les fumiers ou entraide avec agriculteur ayant une petite structure
- Construction d'un bâtiment pour les animaux d'élevage, délocalisé du corps de ferme si possibilité d'achat de foncier

Amiens
7 avril 2011

Colloque « Donner aux éleveurs des outils et des méthodes
pour améliorer l'organisation de leur travail »

Projet Simulation du scénario 2:



Conséquences sur le travail d'astreinte:

- Travail d'astreinte encore élevé pour Francis
 - > 9h/jour du 1^{er} janvier au 15 avril et du 31 octobre au 31 décembre
 - > 5 h/jour du 16 avril au 30 juin
 - > 4 h/jour du 1^{er} juillet au 31 août
 - > 9 h/j du 1^{er} septembre au 31 octobre

incidence du nouveau bâtiment incluse.

Conséquences sur le travail de saison:

- Travail de Saison encore élevé malgré une MO temporaire notamment en août

Amiens
7 avril 2011

Colloque « Donner aux éleveurs des outils et des méthodes pour améliorer l'organisation de leur travail »

Projet Simulation du scénario 2:

Synthèse:

- Le simulateur montre que la solution envisagée est insuffisante et non satisfaisante pour palier aux nombreuses tâches à réaliser au quotidien (TA encore très élevé)
- Nécessité de poursuivre la réflexion



La Picardie se mobilise : Vivre l'élevage en Picardie et PACT'Elevage



Nicolas LION
Chambre d'Agriculture de l'Aisne

Avec la participation de Nicolas Correur CA 80 et Emmanuel Béguin IE
et la collaboration de Michel François AS Aisne Comptagri



Amiens
7 avril 2011

Colloque « Donner aux éleveurs des outils et des méthodes
pour améliorer l'organisation de leur travail »

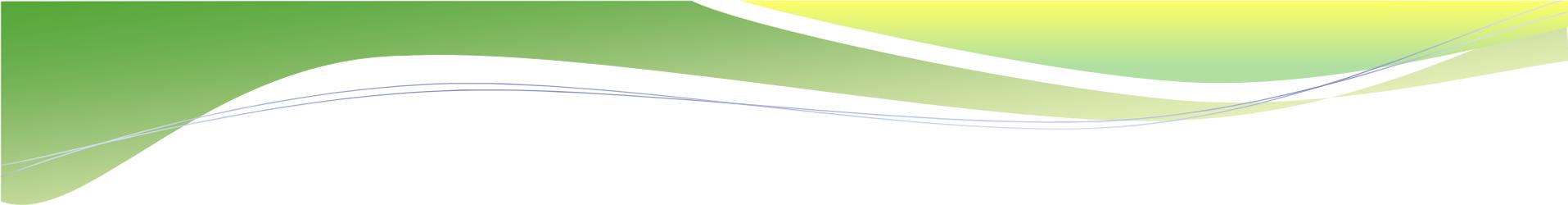
Gaec Gourlin à Marly-Gomont (02)

Conséquence du départ en retraite d'un associé sur la main-d'œuvre de l'exploitation?



Amiens
7 avril 2011

Colloque « Donner aux éleveurs des outils et des méthodes
pour améliorer l'organisation de leur travail »



Présentation de l'exploitation

La structure:

SAU : 100 ha

Dont : 43 ha toujours en herbe

20 ha de prairies temporaires

20 ha de maïs ensilage

17 ha de céréales.

Production :

- 690 000 litres de quota avec 80 vaches laitières

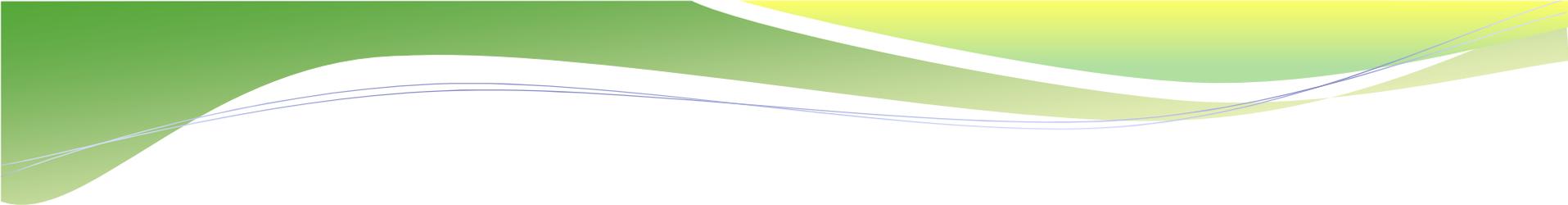
- 20 bœufs par an.



Amiens
7 avril 2011

Colloque « Donner aux éleveurs des outils et des méthodes
pour améliorer l'organisation de leur travail »





Présentation de l'exploitation

Les ressources:

Gaec 2 associés Père-Fils (Hubert et Matthieu).

Main-d'œuvre bénévole

ETA

2 sites d'exploitation distant d'un kilomètre

Parcellaire groupé



Amiens
7 avril 2011

Colloque « Donner aux éleveurs des outils et des méthodes
pour améliorer l'organisation de leur travail »

Présentation de l'exploitation

Historique:

2006 : installation de Matthieu

- Construction d'une nouvelle stabulation (délocalisée),
- Mise aux normes,
- Modification du système fourrager avec implantation de prairies temporaires,

2009 : transformation de la stabulation paillée en logettes et matelas

2011 : construction d'une nurserie
départ en retraite d'Hubert

Amiens
7 avril 2011

Colloque « Donner aux éleveurs des outils et des méthodes
pour améliorer l'organisation de leur travail »

Diagnostic travail

Où en suis-je ?

Attentes par rapport au travail

Résultat : 10 points; il est urgent d'agir !

Commentaires :

La pression due au travail sur votre exploitation doit être difficile à supporter, vous le vivez mal. Vous faites partie des éleveurs débordés et subissez probablement un stress important. Il est urgent de réfléchir et d'agir pour trouver des solutions d'amélioration !

Amiens
7 avril 2011

Colloque « Donner aux éleveurs des outils et des méthodes
pour améliorer l'organisation de leur travail »

Diagnostic travail

Les attentes et les objectifs par rapport au travail

La situation actuelle est délicate :

- la charge de travail est importante par rapport au revenu,
- un certain nombre de tâches est effectué manuellement,
- beaucoup de temps est consacré à la gestion administrative,
- peu de temps libre y compris le week-end et peu de vacances,
- pas de solution simple et efficace en cas d'indisponibilité,
- évolution constante de l'exploitation et de l'environnement.

Amiens
7 avril 2011

Colloque « Donner aux éleveurs des outils et des méthodes
pour améliorer l'organisation de leur travail »

Diagnostic travail

Les attentes et les objectifs par rapport au travail

Les objectifs sont :

- de continuer ce qui se construit autour de la production laitière,
- d'augmenter le revenu malgré l'endettement important,
- de restreindre les travaux par ETA pour faire des économies,
- d'augmenter le temps libre.

Contexte :

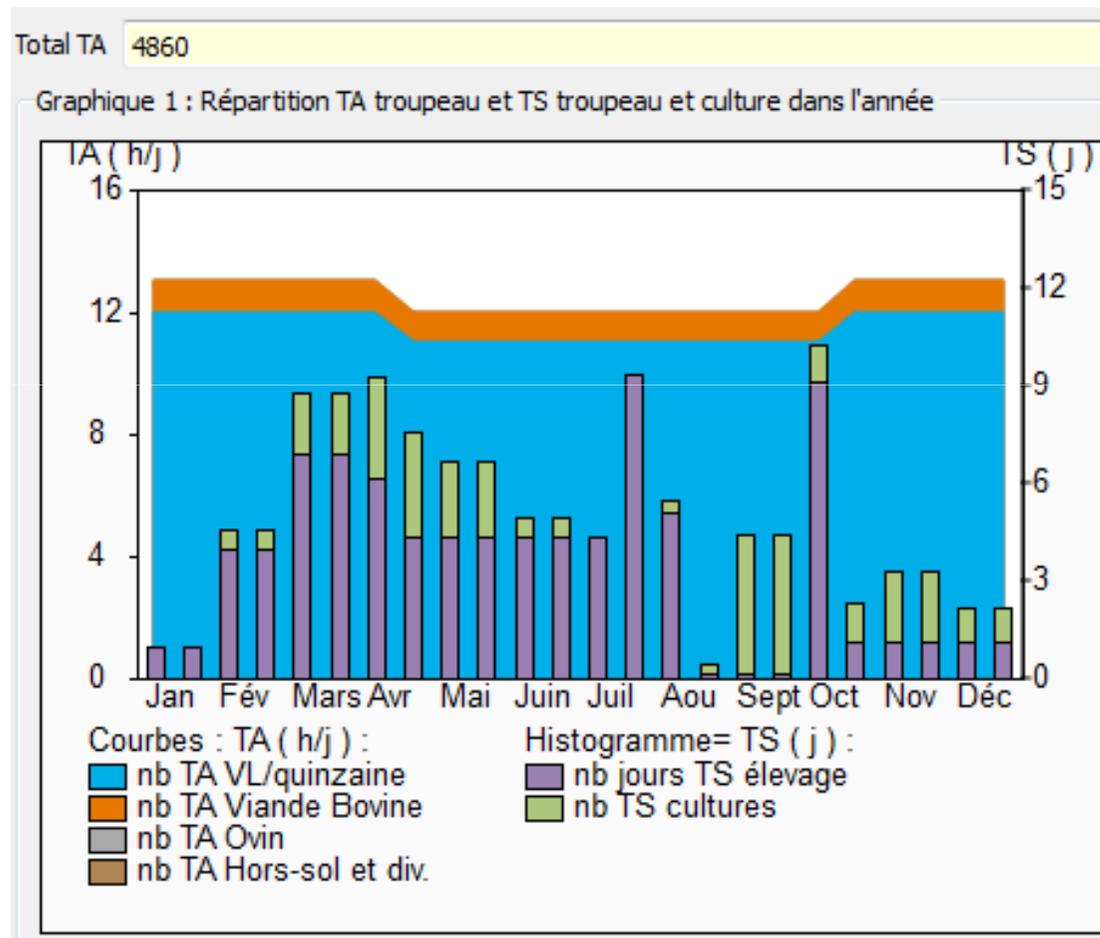
Départ en retraite d'un associé.

Amiens
7 avril 2011

Colloque « Donner aux éleveurs des outils et des méthodes
pour améliorer l'organisation de leur travail »

Diagnostic travail

La Situation initiale



Amiens
7 avril 2011

Colloque « Donner aux éleveurs des outils et des méthodes
pour améliorer l'organisation de leur travail »

Diagnostic travail

La Situation initiale – Le travail de saison

	Cellule de base	ETA	Bénévoles	Référence
Nombre de jour/an	85	10	3	
Total		98		
TS / ha SFP		1,18		1,1

Amiens
7 avril 2011

Colloque « Donner aux éleveurs des outils et des méthodes
pour améliorer l'organisation de leur travail »

Diagnostic travail

La Situation initiale – Le travail d'astreinte

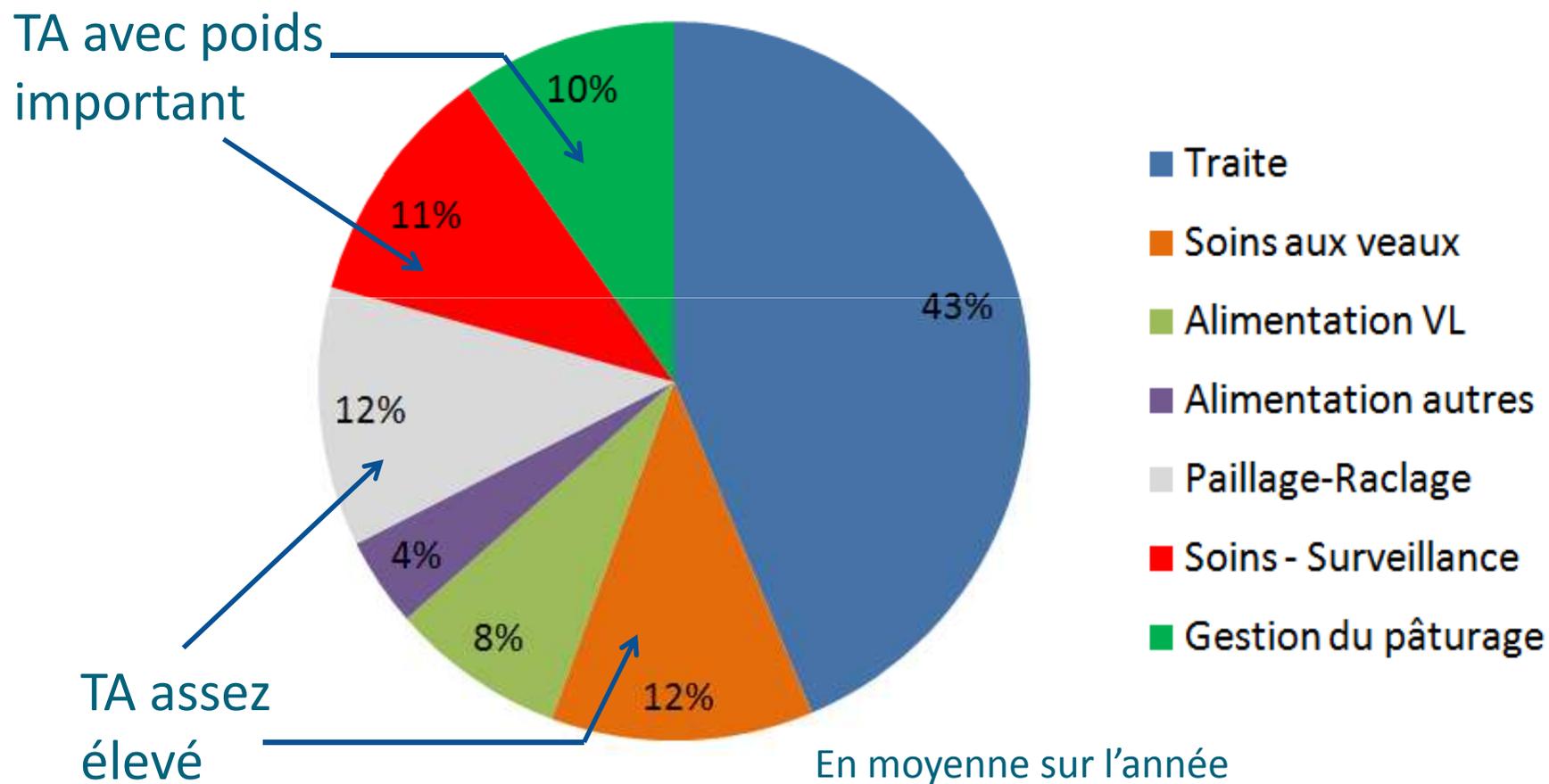
	Période 1	Période 2	Référence (exploitation équivalente)
Total h/jour	13,09	12,08	
Total h/période	2 422	2 174	
Total h/an	4 956		3 106
TA/PCB	2 478		1 275
TA/VL	57		42

Amiens
7 avril 2011

Colloque « Donner aux éleveurs des outils et des méthodes
pour améliorer l'organisation de leur travail »

Diagnostic travail

La Situation initiale – Le travail d'astreinte



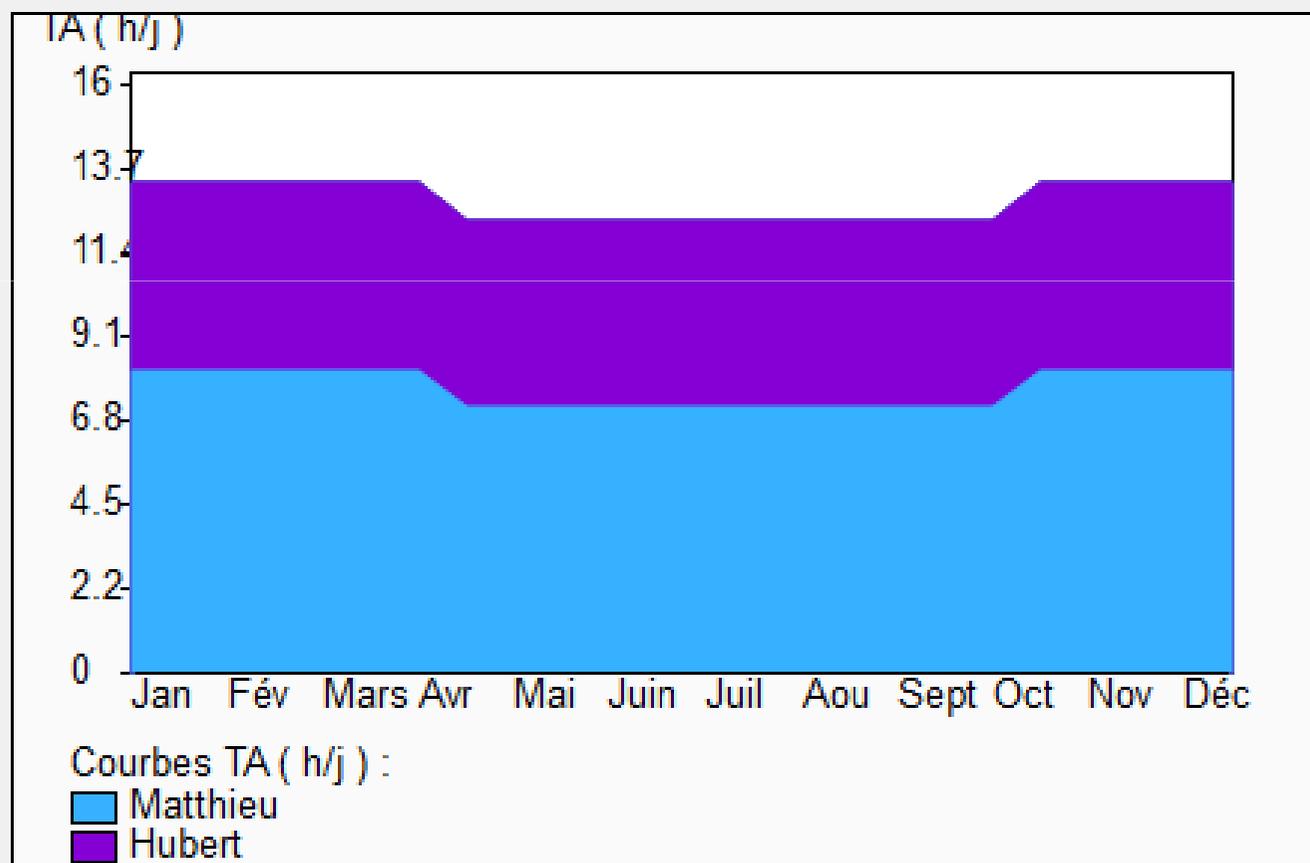
Amiens
7 avril 2011

Colloque « Donner aux éleveurs des outils et des méthodes
pour améliorer l'organisation de leur travail »

Diagnostic travail

La Situation initiale – Le travail d'astreinte

Graphique 3 : Répartition TA par travailleur dans l'année



Amiens
7 avril 2011

Colloque « Donner aux éleveurs des outils et des méthodes
pour améliorer l'organisation de leur travail »

Diagnostic travail

La Situation initiale – Conclusion

Calcul du TDC/PCB : 460 heures / associé.

➤ Le temps disponible « calculé » (TDC/associé) est très faible: pas ou peu de souplesse en matière de main-d'œuvre (l'objectif est d'atteindre 1 000 heures).

Commentaires :

Le travail de saison est bien maîtrisé.

Le travail d'astreinte pèse très lourd (+36% / référence par VL): présence de marges de progrès.

Amiens
7 avril 2011

Colloque « Donner aux éleveurs des outils et des méthodes
pour améliorer l'organisation de leur travail »

Diagnostic travail

La Situation initiale – Le travail d'astreinte

Les pistes d'amélioration

Tâches	Estimation de gain de temps (h/jour)
Traite: organisation optimisée: mise en place d'un « chien électrique », de porte de tri, ...	1,00
Création d'une nurserie	0,50
Achat d'une pailleuse	1,50
Création d'un table d'alimentation pour améliorer la distribution de fourrages aux génisses	0,50
Mise en place d'abreuvoirs en pâture	1,50

- Nécessite des investissements

Amiens
7 avril 2011

Colloque « Donner aux éleveurs des outils et des méthodes pour améliorer l'organisation de leur travail »

Diagnostic travail

La Situation optimisée – Le travail d'astreinte

	Période 1	Période 2	Référence (exploitation équivalente)
Total h/jour	9,08	8,59	
Total h/période	1 634	1 589	
Total h/an	3 332		3 106
TA/PCB	1 666		1 275
TA/VL	41		42

Amiens
7 avril 2011

Colloque « Donner aux éleveurs des outils et des méthodes
pour améliorer l'organisation de leur travail »

Diagnostic travail

La Situation initiale « optimisée » – **Conclusion**

Calcul du TDC/PCB: 970 heures / associé.

➤ Le TDC atteint un niveau normal.

Commentaires:

Le travail de saison reste inchangé.

Le travail d'astreinte devient équilibré.

Amiens
7 avril 2011

Colloque « Donner aux éleveurs des outils et des méthodes
pour améliorer l'organisation de leur travail »



Projet

Etude comparative de deux scénarii

A- embauche d'un salarié

B- association avec une nouvelle personne



Amiens
7 avril 2011

Colloque « Donner aux éleveurs des outils et des méthodes
pour améliorer l'organisation de leur travail »

Projet

Etude comparative de deux scénarii

A- embauche d'un salarié

Le salarié couvre 1 600 heures par an,
TDC /PCB = 760 heures

Conséquences:

Sur le travail

- Besoin d'externaliser certaines tâches pour augmenter le TDC,
- Nécessité de faire appel au service de remplacement pour se libérer.

Projet

Etude comparative de deux scénarii

A- embauche d'un salarié

Conséquences:

Sur la trésorerie

- Les investissements et la reprise de parts diminuent le revenu global.
- La marge de manœuvre est limitée pour faire appel à des ressources extérieures supplémentaire.

Sur le fonctionnement

- Trouver un salarié compétent.
- Devenir patron et savoir déléguer, motiver ...

Projet

Etude comparative de deux scénarii

B- association avec une autre personne

TDC/PCB = 970 heures/associé

Conséquence:

Sur le travail

- La situation est identique à l'«optimisée»; le TDC/PCB est correct.
- L'exploitation sera peu dépendante de ressources extérieures.
- La possibilité de se libérer pour les week-end et les congés sera possible.

Amiens
7 avril 2011

Colloque « Donner aux éleveurs des outils et des méthodes
pour améliorer l'organisation de leur travail »

Projet

Etude comparative de deux scénarii

B- association avec une autre personne

Conséquence:

Sur la trésorerie

- Les investissements et la reprise de parts diminuent le revenu global/associé.
- La marge de manœuvre est faible, peu de souplesse.

Sur le fonctionnement

- Trouver un associé,
- Partager les responsabilités,
- Trouver un équilibre dans l'organisation du travail.

Projet

Etude comparative de deux scénarii

Synthèse

	Salarié	Associé
Travail	Tendue Permanent	Equilibré Souplesse
Economie	Pas de marge de manouvre	Revenu « moyen »
Organisation	Délégation des tâches	Entente

Amiens
7 avril 2011

Colloque « Donner aux éleveurs des outils et des méthodes
pour améliorer l'organisation de leur travail »